

Solidaires

ASSOCIATION DES PUPILLES DE L'ENSEIGNEMENT PUBLIC DE SEINE-MARITIME



RETOUR EN IMAGES SUR ...

La 4^{ème} journée des acteurs et actrices de la société inclusive
Pratiques culturelles, un levier pour la société inclusive
Vendredi 23 septembre 2022 à la Chapelle Corneille (Rouen)

SOMMAIRE

- Edito / Association
- Etablissements / PDSL / PRH
- Focus métier
- Actualités





Yvon ROBERT
Président des PEP
de Seine-Maritime

ÉDITO

Le 1^{er} octobre 2006, Jean-Pierre LAVIGNAC, alors Président des PEP 76, signait un édit pour le lancement du premier numéro de « **SOLIDAIRES 76** ».

Ce bulletin sortira plus ou moins régulièrement pendant 7 ans. 19 numéros au total, dont le dernier, en novembre 2013 rendait, notamment, hommage au Docteur FABRE, Directeur médical du CMPP Sévigné dont la disparition tragique avait fortement ébranlé notre association. Et puis, le Solidaires 76 s'en est allé, faute de contenu...



Car nous sommes discrets aux PEP 76, trop discrets ! Et la communication, qu'elle soit interne ou externe, est souvent reléguée au rang des activités annexes ; de celles qu'on mène quand il y a un moment...

Mais à y regarder de plus près, des actions, des projets - *petits et grands* - nous en menons tous les jours dans nos différents secteurs d'activité, le médico-social, bien entendu, mais aussi - *et de plus en plus* - dans le secteur des « Politiques Education, Vacances, Loisirs et Culture » (PEVLC) ou celui des « Politiques Educatives et Sociales de Proximité » (PESP).

Nous sommes timides dans ce que nous donnons à voir, alors que nous n'avons pas à rougir, loin de là, de ce que nous faisons pour les personnes que nous accompagnons au quotidien grâce à l'investissement des 430 professionnels de l'association.

L'objectif de la relance du « **SOLIDAIRES 76** » est donc clair : **Monter ce que nous faisons, montrer qui nous sommes, mettre en lumière les femmes et les hommes qui font au quotidien les PEP 76.**

Alors, professionnels des PEP 76, partenaires de tout horizon « A vos plumes pour les prochains numéros ! ». Emmanuelle et Fatima, les deux professionnelles de l'association qui pilotent ce bulletin d'information, attendent avec impatience vos contributions.

Merci de votre attention,
Bien cordialement à vous

BILLET D'HUMEUR DU D.G.

Le lien entre les CMPP des PEP 76 et l'Education Nationale est rompu !

Sans surprise et contre l'avis du CDEN, Madame FIS, Directrice Académique, a confirmé, dans son arrêté sur la carte scolaire de la rentrée 2023, le retrait des emplois de professeurs des écoles dans les CMPP.

Ses arguments « *C'était prévu... et vous étiez prévenus !... L'E.N. n'a pas à nommer d'enseignants dans des établissements de soins ! C'est une simple application de la réglementation et de ce qui se fait partout depuis de nombreuses années* », nous laissent perplexes alors que dans le même temps, d'importants financements de l'Assurance Maladie existent en soutien à l'Ecole Inclusive !

A l'heure où la santé mentale des élèves est mise à mal suite à la crise sanitaire, on ne peut que déplorer une telle décision préjudiciable aux enfants, adolescents accompagnés, aux familles et aux enseignants des établissements scolaires souvent bien démunis face à des difficultés d'élèves qu'ils ne peuvent gérer.

C'est le lien historique entre les CMPP des PEP 76 et l'Education Nationale qui semble définitivement rompu, sans compter les conséquences humaines pour des enseignants qui sont remerciés, sans même, à l'heure de la rédaction de cet article, un seul contact avec leur hiérarchie.

Nous avons souvent souligné le rôle « d'ambassadeur » des enseignants au sein des CMPP, rôle de facilitateur de mise en relation d'univers encore trop méconnus, ceux du pédagogique, de l'éducatif et du thérapeutique. Nous déplorons cette décision de la DASEN tant elle porte un sens qui nous paraît critiquable et à contre-courant.

Historiquement liée à l'Education Nationale, notre association souhaiterait pouvoir rester complémentaire et partenaire de la puissance publique, au service des publics accueillis et dans la recherche nécessaire de réponses appropriées.

Une volonté que ne semble pas partager la Directrice Académique de Seine-Maritime.

CMPP SÉVIGNÉ et KERGOMARD

Lancement de la PCO 7-12 ans



Réunion des partenaires le 6 décembre 2022 - Crédit photo : CMPP Sévigné

Le 6 décembre 2022 acte le lancement des travaux concernant le déploiement de la **Plateforme de Coordination et d'Orientation (PCO)** à destination des enfants âgés de 7 à 12 ans.

En présence de l'Agence Régionale de Santé de Normandie et des principaux partenaires, l'Association Départementale des PEP 76 a pu présenter le projet retenu suite à l'appel à manifestation d'intérêt.

La PCO 7-12 ans, portée par les PEP 76, aura vocation à se déployer sur les territoires de santé de la Seine-Maritime et de l'Eure. La création des PCO pour les enfants de cette tranche d'âge s'inscrit dans le cadre de la stratégie nationale pour l'autisme au sein des troubles du neuro-développement.

En concertation avec l'ARS et en collaboration avec l'ensemble des partenaires du territoire, l'Association Départementale des PEP 76 se positionne sur le portage juridique de cette plateforme. Les CMPP Sévigné et Kergomard en assureront la gestion administrative.

C'est quoi une PCO ?

L'objectif principal : Améliorer l'accès au diagnostic des enfants présentant des Troubles du Neuro-Développement (TND) et favoriser les interventions précoces auprès d'eux (en libéral ou en établissement).

La population cible est l'ensemble des enfants de 7 à 12 ans présentant un écart significatif du développement ou dans les acquisitions nécessitant d'engager un parcours diagnostic de troubles du Neuro-Développement (TND) à l'école élémentaire et au collège et dans le but de repérer, le plus précocement, des difficultés persistantes qui pourraient évoquer d'éventuels troubles du Neuro-Développement susceptibles d'avoir un impact important sur le parcours scolaire. Une attention particulière doit être portée à tout enfant rencontrant des difficultés persistantes dans les domaines cognitifs et/ou comportementaux.

Il existe déjà une PCO pour les 0-6ans, sur ce même territoire, portée par le [CAMSP du CHU de Rouen, plus d'informations ici](#)

C'est quoi un TND ?

Aujourd'hui, sous la terminologie TND : Troubles du Neuro-Développement, on retrouve :

- Troubles du déficit de l'attention avec ou sans hyperactivité (TDAH) ;
- Troubles des apprentissages (trouble spécifique de la lecture, de la transcription – orthographe – de la cognition mathématique, communément désignés dyslexie dysorthographe, dyscalculie) ;
- Troubles du développement intellectuel (TDI) ;
- Troubles du langage oral (dysphasie) ;
- Troubles du développement de la coordination (dyspraxies) ;
- Troubles du spectre de l'autisme (TSA).

L'équipe ?

Les recrutements sont ouverts, [plus d'informations ici](#)

Merci à l'ARS de Normandie pour sa confiance, et à tous les partenaires vivement mobilisés dans ce projet, l'avenir de la PCO 7-12 est entre nos mains !

Pour en savoir plus : 02 32 10 76 50 / cmpp.rouen@lespep76.fr

Pour en savoir plus : 02 32 85 30 60 / cmpp.kergomard@lespep76.fr

Membre cœur dès la réponse à l'appel à manifestation d'intérêt en juin 2022, le **CMPP Victor Hugo** est membre du Comité de pilotage de la **Communauté 360 de l'Eure**.

Rassemblant l'ensemble des partenaires libéraux, publics, associatifs, sanitaires, sociaux et médico-sociaux, l'objectif de la Communauté 360 est d'apporter une solution d'accompagnement aux personnes en situation de handicap sans solution et éviter un risque de rupture de parcours.

Nous étions plus de 90 personnes rassemblées le 26 janvier 2023 pour la présentation de la Communauté 360 de l'Eure, en présence de Philippe LUCCIONI-MICHAUX, Directeur départemental de l'Agence régionale de santé Normandie dans l'Eure (photo), Isabelle DORLIAT, Secrétaire générale de la préfecture de l'Eure, sous-préfète d'Evreux (photo), Isabelle JOLLIVET-PEREZ, Directrice Solidarité Autonomie au Département de l'Eure, et de représentants d'usagers.



Un moment d'échanges, de questionnements, de découvertes sur la future « C360 » de l'Eure !

Collaborer, coopérer et travailler ensemble pour permettre de vivre ensemble.

Crédit photo : CMPP VH

Pour en savoir plus : 02 32 39 03 65 / cmpp.evreux@lespep76.fr

DISPOSITIF CAMSP BEETHOVEN

Un séjour estival se prépare

Un projet de séjour partagé entre les jeunes de l'**Espace Georges Thurin d'Arques la Bataille** et ceux du **Dispositif Beethoven** est prévu pour le mois de juillet 2023 avec comme objectif l'inclusion. Le séjour se déroulera à Clécy en Suisse normande et est organisé en lien avec le PDSL des PEP76.

En amont, les jeunes ont pu partager une journée de rencontre ce mardi 14 février dans les locaux de l'EGT. Au programme, différents jeux ainsi que des temps de sensibilisation à la surdité, la Langue des Signes Française et aux Troubles Spécifiques du Langage et des Apprentissages.

Merci à l'EGT pour leur accueil et leur intérêt pour la communication en LSF. Ce fût un grand moment de partage très apprécié par tous ! Les jeunes ont hâte de se retrouver.



Jeux, découverte de la surdité, repas partagé : un avant goût de l'été !

Crédit photo : Dispositif Beethoven



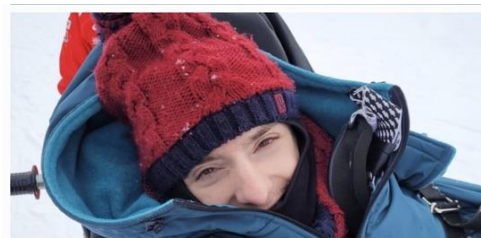
Pour en savoir plus : 02 32 81 53 70 / centre.beethoven@lespep76.fr

DISPOSITIF COLETTE YVER

Séjour a la ferme de Léonie (Jura)

Nous sommes partis à la Ferme de Léonie dans le Jura du 16 au 21 janvier 2023. Nous y avons **emmené 5 jeunes du Dispositif de Colette Yver**. L'objectif de ce séjour, que nous réalisons pour la troisième fois, est de travailler différents aspects de l'accompagnement des adolescents/jeunes majeurs du Dispositif.

- La séparation: pour préparer l'orientation en internat. Apprendre à vivre sans la présence des parents / des enfants, c'est possible !
- Découverte des activités de sports d'hiver.
- Pratiquer du ski fauteuil (sensation de vitesse), chien de traîneau, patinoire.
- La vie en collectivité: c'est différent de la vie de famille, on doit changer ses habitudes.
- Evoluer dans un environnement différent de son domicile, campagne normande ou ville.



Le ski fauteuil tout schuss !



La dégustation de fromages, Comté et Morbier



La sortie en chien de traîneau



La promenade en calèche pour découvrir les paysages jurassiens enneigés



Ce séjour a permis à certains de découvrir la montagne enneigée

Crédits photos : Dispositif Colette Yver

Pour en savoir plus : 02 35 12 21 50 / eme.cyver@lespep76.fr

Retour sur la journée de rencontre des acteurs d'IME, SESSAD, DIME, DAME, EMAS du lundi 30 janvier 2023

Recueil et observations par Jean-Michel SUEUR, Administrateur des PEP76

A l'initiative de cette journée du 30 janvier 2023 : un groupe de professionnels du PEP2S La Busine appuyé par l'équipe de direction.

Une journée qui a réuni 12 établissements médico-sociaux de Seine-Maritime et de la Somme : IME, DIME, SESSAD, EMAS, soit une centaine de participants.

Après un accueil de la directrice, les professionnels répartis en groupe ont d'abord échangé sur leurs établissements et activités pour aborder ensuite les questionnements et problématiques liés à leur mission.



Plusieurs constats ressortent de ces échanges dans la mise place des politiques publiques :

La scolarisation et l'organisation des temps éducatifs :

L'accompagnement de nouveaux publics accueillis cumulant des pluri-handicaps rend le travail des professionnels plus complexe. L'évolution dans les pathologies des jeunes où, en plus d'une déficience intellectuelle, s'ajoutent parfois de l'autisme, des troubles du comportement, des troubles psychiques pose la question suivante : comment s'adapter à ce nouveau public ? Comment agir sur la violence de certains jeunes accueillis en IME ? Cela pose aussi la question de l'équilibre d'un groupe et les limites en termes d'hétérogénéité et d'homogénéité recherchée.

Une réflexion sur l'accompagnement des jeunes qui prend alors un contour plus large et repose sur de nouveaux enjeux : **l'accompagnement et l'accueil, les moyens, la formation.**

Force est de constater que ces enjeux sont directement liés à l'inclusion en milieu scolaire.

De façon unanime, l'inclusion ne peut pas être pour tous. Sa mise en place doit s'appuyer sur une nécessaire complémentarité entre le médico-social, le social, le soin, le scolaire.

Des exemples d'inclusion partielle sont cités : sur quelques cours mais avec parfois des réticences de la part des familles ou à travers le sport et les loisirs. En réalité, un réel souhait d'ouverture vers l'extérieur s'exprime avec une distorsion entre zone urbaine et rurale quant à l'offre d'activités.

La dynamique de projets a été soulignée dans l'accompagnement des jeunes, ce qui nécessite des temps communs pour réfléchir et piloter les projets, difficultés auxquelles sont confrontés les professionnels.

Le travail et la communication avec les familles :

Comment mobiliser les familles dans le parcours de leur enfant ? Question à laquelle tous les établissements sont confrontés.

Quelques pistes d'actions ont été évoquées :

- un café des parents avec présentation des activités des jeunes,
- une journée des partenaires associant les parents, « portes ouvertes »,
- des actions de prévention santé, sexualité présentées aux parents et validées par le CVS.

Ce questionnement sur l'investissement des familles demeure une problématique partagée : comment faire pour que les familles ne soient pas « consommateur » d'un dispositif mais « acteur » au sein de ce dispositif pour accompagner leur enfant ?



L'insertion professionnelle / orientation vers le secteur adulte :

Elle repose sur une articulation entre les dispositifs et les structures. En zone urbaine, il y a des facilités d'orientation du jeune sortant de l'IME mais, en zone rurale, l'insertion peut être plus difficile par manque d'autonomie et due à un éloignement des structures.

L'entrée dans le cycle d'insertion (16-17 ans) reste parfois problématique en raison du cloisonnement avec les compétences pédagogiques qui ne sont plus abordées. Il est nécessaire d'adapter les ateliers aux besoins des jeunes mais il y a des limites en termes de moyens.

Un exemple d'insertion :

Alternance intégrante : 1 jour / semaine pour un groupe âgé de 15-16 ans accompagné d'un éducateur, avec en parallèle un stage en milieu ordinaire ou protégé.

Un écueil toutefois à l'insertion : l'écart entre les objectifs d'insertion d'un jeune d'IME et ceux attendus par un ESAT axés sur la production et qui demandent des compétences spécifiques, ce que le jeune ne possède pas nécessairement.

Un autre enjeu de l'insertion du jeune vers l'âge adulte est l'inoccupation en dehors de l'activité professionnelle qui est en opposition au temps de l'IME où les activités se succèdent. Il s'agit donc d'apprendre à ne rien faire et prendre du temps pour soi.

Pour conclure, un mot énoncé par un éducateur qui traduit bien l'enjeu : « *Franchir la marche enfant / adulte de la manière la plus douce possible* ».

Ce compte rendu ne se veut pas exhaustif tant les échanges furent nombreux et riches, la thématique du fonctionnement en dispositif, celle des EMAS ont pu également être abordées avec comme point central la question de l'adaptabilité des moyens aux besoins des enfants, des familles, des professionnels du médico-social et de l'éducation nationale mais également celle du sens donné aux actions à mener.

Une journée très enrichissante et conviviale aux dires de tous les participants.

Pour en savoir plus : 02 77 23 21 76 / pep2s.ime@lespep76.fr

DITEP L'ECLAIRCIE

Retour Sur ... un moment convivial, mais pas que...



Ce samedi 7 janvier 2023 au matin, les professionnels du DITEP **partageaient avec les enfants et leurs familles la galette de janvier**.

A Dieppe, Barentin et Rouen, **nombreuses sont les familles qui sont venues échanger** et donner leur avis sur les pratiques de l'établissement.



Crédits photos : DITEP L'éclaircie



Car **cette journée fut surtout l'occasion de réfléchir ensemble sur notre projet d'établissement**: éducation aux écrans, mobilités, travail au domicile.

Pour en savoir plus : 02 32 94 93 90 / éclairage.secrétariat@lespep76.fr

DITEP L'ECLAIRCIE

Le dispositif ITEP de demain : quels enjeux ?

Après 4 ans d'expérimentation, le **Dispositif ITEP** est reconnu dans la loi depuis 2017. 6 ans après, quels sont les enjeux ?

Le Dispositif ITEP offre, pour les enfants et leurs familles, une orientation unique « Dispositif ITEP » laissant le soin à la famille et aux professionnels de coconstruire les modalités d'accompagnement. Aujourd'hui, force est de constater qu'il a bouleversé les pratiques professionnelles au bénéfice des enfants : diminution du recours à l'internat, réduction des effectifs accueillis en journée, augmentation du nombre d'enfants bénéficiant d'une scolarisation ordinaire.

Si la réduction du recours à l'internat a bien été appréhendée, les travaux menés par l'AIRe (Association des ITEP) et ceux menés à l'Eclaircie convergent : il nous faut réinventer une modalité qui s'appuie sur les richesses de l'accueil de jour (mais parfois moins inclusif) et la fluidité d'un service externalisé (mais parfois insuffisant pour permettre le maintien dans l'école).

C'est l'expérience qui est menée sur l'antenne de Dieppe cette année : sortir du carcan « Accueil de jour » ou « SESSAD ». Équipe d'accueil de jour et de service externalisé ne forment alors qu'une seule équipe. Cela permet une réponse plus fine aux besoins de chaque enfant. Pour l'enfant suivi dans son école de quartier, s'ouvrent à lui des temps de répit, des soins ou d'activités avec les jeunes de l'UEE ; pour un jeune plus troublé, c'est la possibilité de s'essayer dans son école ou son centre de loisirs de secteur grâce à la flexibilité des professionnels.

Cette expérimentation se poursuivra cette année et sa généralisation est à l'étude dans le cadre du projet DITEP 2025.

PÔLE DÉVELOPPEMENT SOCIAL LOCAL (PDSL76)

« Pour son nouveau projet sur Maromme, le PDCL 76 recherche 3 Services Civiques »

#initiativejeune



Tu as entre 16 et 25 ans ?

Rejoins nous en Service Civique
pour animer des projets
pour les enfants et les familles.

Contrat de 6 mois

MAROMME
et Vallée du Cailly

24h/semaine
4j/semaine

indemnité
600€
mois

<https://www.service-civique.gouv.fr>
mot-clé : maromme

Renseignement : 06.29.57.95.47
chan-aban.mbae@lessep76.fr

Logos: Maromme, Association Coup de Pouce, Service Civique, Les Pep 76

Tu as de l'intérêt pour le monde de l'Education et de l'Animation et tu souhaites participer à des projets en direction des jeunes enfants et de leurs parents ?

Nous te proposons de participer à un nouveau projet sur la ville de Maromme, près de Rouen, pour proposer aux jeunes enfants et à leurs parents des actions favorisant l'accès au langage, à la lecture, aux jeux,

Cette mission te permettra :

- D'animer des ateliers aux enfants des écoles maternelles de la ville de Maromme (3 fois par semaine)
- D'aller à la rencontre des parents pour connaître leurs besoins
- De proposer des actions et projets à destination des enfants et des parents

Tu seras pour cela membre d'une petite équipe de 3 jeunes volontaires accompagnés au quotidien par l'équipe des PEP76. Des temps de formation à l'engagement, au monde de la petite enfance, à la découverte du territoire, ... sont prévus.

EN RÉSUMÉ

- | | | |
|--|---|---|
| <ul style="list-style-type: none"> ● Quoi ? Mener des actions pour les jeunes enfants et leurs parents ? ● Où ? Maromme et la vallée du Cailly ● Quand ? de mars à août 2023 (avec des vacances en août) | <ul style="list-style-type: none"> ● Qui ? jeunes âgés de 16 à 25 ans. ● Combien ? au moins 3 jeunes volontaires ● Compétences ? Première expérience ou formation dans le champ de l'éducation bienvenue. | <ul style="list-style-type: none"> ● Présence ? 24 heures par semaine, sur 4 jours, (dont en fin de journée de 16h00 à 17h30 pour les ateliers) ● Indemnisation ? 601 € par mois (base légale janvier 2023) |
|--|---|---|

Pour en savoir plus : 06.29.57.95.47 / chan-aban.mbae@lessep76.fr

« Handicap et petite enfance : des premiers repérages de difficultés chez l'enfant au parcours ! »

Le Pôle Ressources Handicap 76 (PRH 76) **organise une journée départementale** réunissant les acteurs œuvrant au diagnostic et aux soins précoces, et les professionnels de la petite enfance.

En collaboration avec la Caisse d'Allocations Familiales de Seine-Maritime, le Conseil Départemental de la Seine-Maritime et l'association Hovia, gestionnaire en Seine-Maritime d'un Centre d'Action Médico-Sociale Précoce (CAMSP) et d'une crèche inclusive.

Cette journée prendra la forme d'une conférence plénière avec témoignages et actualités des politiques publiques.

La conférence sera proposée sous trois modalités : présentielle, filmée et rediffusée en direct (sous forme de webinaire) mais aussi, mise à disposition du public sur le site internet du PRH 76 et sur la plateforme de diffusion colloque-tv.com.

Pour en savoir plus et vous inscrire à la journée c'est [ici](https://www.prh76.fr)



ASSOCIATION

DE NOMBREUX PROJETS IMMOBILIERS POUR LES CINQ PROCHAINES ANNÉES

Après l'IEM Colette Yver en 2012,
Après les antennes de Dieppe du DITEP l'Eclaircie et du Dispositif Beethoven en 2016,
Après le Pôle Educatif, Pédagogique et de Soins Spécialisés de la Busine à Eu en 2017...

L'association lance de nouveaux et nombreux projets immobiliers qui devraient se concrétiser sur la durée du CPOM 2023/2027 :

- La restructuration des locaux du siège administratif de la Rue du Bac à Rouen,
- La construction du Jardin Thérapeutique d'Enfants (JTE) au CMPP Sévigné,
- La restructuration des locaux du Dispositif/CAMSP Beethoven,
- La reconstruction de l'antenne rouennaise du DITEP l'Eclaircie.

D'autres projets sont en cours ou en réflexion...

- Les travaux sur le site du DITEP à Barentin afin d'accueillir, dès l'été 2023, le centre de loisirs municipal,
- La location de locaux à La Londe pour le CMPP Victor Hugo,
- L'extension des locaux de Dieppe avec l'APEI.

Illustrations : ARTEFACT

Sans compter d'autres projets qui pourraient également voir le jour :

- Les locaux des antennes de Maromme et de Canteleu du CMPP Sévigné où nous sommes un peu à l'étroit,
- Une extension des locaux du CMPP Kergomard au Havre,
- Les nouveaux locaux pour le CMPP Victor Hugo à Evreux.

De nombreux investissements qui sont envisageables grâce à la bonne santé financière de l'association et des excédents des précédents CPOM, réinvestis au service des personnes accompagnées et de la qualité de vie au travail des professionnels des PEP 76.

Le Conseil d'Administration, la Direction Générale et les équipes des établissements et services sont pleinement mobilisés sur ces dossiers, accompagnés par ARTEFACT pour la maîtrise d'œuvre et URBASMO pour l'assistance à maîtrise d'ouvrage.



FOCUS METIER

Erick et Reynald HERANVAL

Dispositif Beethoven, CMPP Sévigné, et CMPP Kergomard

Quels sont les raisons qui vous ont poussés à postuler aux PEP76 ?

E : « Il y a 15 ans, j'ai choisi de quitter mon premier emploi, j'ai entendu parler d'un poste qui se libérait sur le Centre Beethoven et le CMPP Sévigné. J'ai postulé et le recrutement a été très rapide ».

R : « C'est pour le remplacement ponctuel d'Erick que j'ai commencé à travailler aux PEP et j'y suis resté pour surcroît de travail en raison des nombreux travaux prévus ».

Où travaillez-vous ? Etes-vous sédentaire ou travaillez-vous sur des sites différents ?

E / R : « Sur 2 Structures différentes principalement, Le Centre Beethoven, le CMPP sévigné de Rouen sans oublier ses 4 antennes (Barentin, Le Houleme, Maromme et Canteleu) et depuis septembre 2019, sur le CMPP Kergomard. Donc, nous ne sommes vraiment pas sédentaires ».

Parlez-nous de votre parcours au sein des PEP76 ?

E : « J'ai commencé en qualité d'ouvrier qualifié sans imaginer que je serai encore là 15 ans plus tard ! Force de propositions, d'initiatives, d'autonomie, de polyvalence j'ai évolué en qualité d'Agent Technique, puis Agent Technique Supérieur ».

R : « Après plusieurs remplacements, la charge de travail sur le CMPP Sévigné, le Centre Beethoven, puis sur le CMPP Kergomard m'ont permis de rester en renfort avec Erick ».

Travaillez-vous seul ou en équipe ?

E / R : « Cela dépend des charges de travail ».

Quelles sont les qualités requises pour ce travail ?

E / R : « Polyvalence, autonomie, réactivité. Savoir hiérarchiser les demandes d'intervention, les urgences. Expertise et technicité au niveau des matériaux et entreprises ».

Pouvez-vous nous décrire vos missions actuelles en quelques mots ?

E / R : « Nos missions principales sont l'entretien et la maintenance (bâtiments, véhicules et espaces verts) et ponctuellement nous intervenons sur des travaux de réhabilitation ou d'aménagement de pièces dans les établissements et les antennes ».

E : « Je suis aussi beaucoup en lien avec les différents fournisseurs et prestataires. Je participe à la création du JTE du CMPP Sévigné et au projet architectural de réhabilitation du Centre Beethoven ».

R : « J'ai pu passer mon habilitation électrique Niveau 1 fin 2022. Ceci nous a permis d'être deux pour changer les luminaires du CMPP Sévigné, ce qui nous vaut, depuis, le nom « des frères lumières » !

Pouvez-vous nous décrire votre journée type ?

E / R : « Mise à part de gros chantiers, il n'y a pas de journée type. La semaine est ponctuée d'urgences et de travaux à effectuer sur tous les sites. Seul le mercredi peut-être identique d'une semaine sur l'autre où, le matin est consacré à la tournée du CMPP Sévigné et de ses antennes et l'après-midi à la réalisations des petits travaux ».

... Et ... pour mieux vous connaître ...

Quand vous étiez enfant quel métier vous faisait rêver ? **E :** « Pompier ».

Quel personnage de cinéma pourrait exercer votre métier ? **E :** « Tom Sawyer » - **R :** « Bob le bricoleur ».

Racontez une anecdote amusante que vous ayez vécue au travail ? **E :** « J'ai accompagné un groupe d'enfants de Beethoven en transfert à VALLOIRE. Je mime la position du chasse neige à un enfant avec mes mains pour qu'il puisse s'arrêter, il comprend le signe « chapeau » en LSF, continue à dévaler la pente, tout en signant « chapeau » !

Quels sont les 3 emoji que vous utilisez le plus ? **E :** 😄 😂 😊 - **R :** ❤️

Quelle est votre devise ? **E / R :** « Un pour tous, tous pour 2 ! »,

Qu'est-ce qui vous plaît le plus dans votre travail ?

E / R : « La diversité des tâches, l'autonomie et la confiance qu'on nous donne. Aux PEP nous travaillons dans un bon cadre et dans un environnement agréable au sein des établissements ».

E : « Travailler dans le Médico-Social a changé ma vision extérieure. Nous sommes issus du monde ouvrier, du bâtiment, milieux très masculins. Être en mixité et avec différentes professions m'a beaucoup apporté dans ma vie personnelle, m'a permis de changer, de m'adapter et c'est positif. J'ai beaucoup appris au contact des enfants, et cela a nourri ma perception vis-à-vis de mes propres enfants. Tout cela me permet d'être la personne que je suis aujourd'hui ».

R : « A titre privé, j'ai fait du hockey et je suis actuellement entraîneur en initiation Roller. J'apprécie la confiance et la possibilité qui m'est offerte de développer cette activité, avec l'aide des équipes en place, au bénéfice d'un groupe d'enfants du Dispositif Beethoven à l'extérieur de l'établissement ».

Quelles sont les difficultés que vous pouvez rencontrer ?

E / R : « On ressent la pression des urgences même si les difficultés sont diminuées depuis que nous sommes deux ».



Votre plus grande fierté depuis que vous exercez aux PEP ?

E / R : « Nous sommes fiers de certains chantiers : la cuisine, la salle de psychomotricité et l'accueil avec une verrière au CMPP Kergomard, l'aménagement du grenier au Centre Beethoven et d'une cuisine au CMPP Sévigné. Notre fierté c'est aussi l'accueil et le regard bienveillant que nous portent nos collègues ».

E : « La confiance et la progression dans le poste ».

Quels seraient vos conseils à un nouveau collaborateur ?

E : « Prioriser les demandes pour ne pas être submergés et savoir dire « non ». Savoir analyser ses pratiques et se former pour réussir à mener ses missions (plomberie, électricité par exemple) ».

ON RECRUTE !



PSYCHOMOTRICIEN (H/F) POUR LE DITEP L'ECLAIRCIE
CDI - 0,80 ETP

ASSISTANT DE DIRECTION/CHEF DES SERVICES ADMINISTRATIFS ET GÉNÉRAUX (H/F)
CDD - 1 ETP

MÉDECIN (H/F) POUR LE CMPP VICTOR HUGO
CDI - 1 ETP (POSSIBILITÉS : TEMPS PARTIEL OU VACATIONS)

Toutes nos offres d'emplois à retrouver sur www.lespep76.fr ou en cliquant directement [ICI](#)

Solidarité pour Léon



Léon a 5 ans. C'est un petit garçon adorable, plein d'énergie et qui grandit comme tous les enfants ! Mais Léon a une maladie très rare qui s'appelle CFC, il est polyhandicapé.

Il ne marche pas, ne parle pas et a des difficultés à se tenir assis, il a besoin de soins. Il a besoin de vous !

Comme Léon grandit, il va avoir des besoins auquel ses parents, Lucie GOUFFRAN et François LEGRAS, professionnels salariés des PEP 76, aimeraient répondre le mieux possible.

Mais voilà, ils manquent de place et des travaux, très coûteux, sont nécessaires afin d'agrandir leur maison et les aider au quotidien.

Pour venir en aide à Lucie et François, et ainsi financer l'aménagement d'une chambre adaptée pour Léon, Dorothée LEBRET, également professionnelle salariée des PEP 76, a créé une cagnotte car les parents ne vont pas avoir toutes les aides financières dont ils ont besoin.

Avec l'accord de Lucie GOUFFRAN et François LEGRAS, l'association a souhaité soutenir cette initiative, et cette cagnotte, en appelant à la générosité tous les acteurs des PEP 76, bénévoles, administrateurs, professionnels...

La campagne de solidarité interne aux PEP 76 a permis de récolté environ 2 000 € qui ont été complétés par une somme équivalente de la part de l'association.

Pour faire un don : [CLIQUER ICI](#)

Chacun participe du montant qu'il souhaite.

Merci pour Léon et sa famille.

Merci à toutes et tous !

Soutenez l'association en adhérant ou en faisant un don

Parce que nous considérons que chaque voix est importante, notre association s'entoure de bénévoles, militants de la société inclusive.

Ces adhérents participent aux actions de l'association et aux orientations politiques qui fondent les principes d'action des PEP 76. Envie de vous engager ?

Notre association, reconnue d'intérêt général, est ouverte aux dons des particuliers et des entreprises.

Pour les particuliers, les dons sont à adresser directement à l'association ou grâce au lien ci-dessous.



[JE SOUHAITE ADHERER AUX PEP76](#)



[JE SOUHAITE FAIRE UN DON AUX PEP76](#)

***La réduction d'impôt est de 66 % du montant des adhésions et des dons.
La réduction s'applique dans la limite de 20 % du revenu imposable.***

Retour en images ...



Credits photos : Association Points Cardinaux / ADPEP76

Vendredi 23 septembre 2022 à la Chapelle Corneille (Rouen)

SCANNEZ - MOI



<https://www.lespep76.fr>

Rejoignez-nous sur les réseaux sociaux



Solitaires 76 - Bulletin d'information des PEP de Seine-Maritime 4 rue du Bac 76000 ROUEN - **Directeur de la publication** : Yvon Robert - **Responsable de la rédaction** : Jean-Marc Rimbert - **Rédaction** : ESMS des PEP 76 - **Conception/réalisation** : Fatima Aïssat, Emmanuelle Dupuis, Cellule d'appui communication des PEP76 - **Crédits photos** : Jean-Marc Rimbert / Association Points Cardinaux / ESMS - **Edition** : Mars 2023