

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE

20  
24



RAPPORT  
D'ACTIVITÉ

*La solidarité en action*

23 avril 2024

---

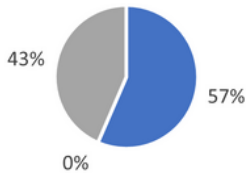
# SOMMAIRE

<i>Adhésions aux PEP 76</i>	••••	02
<i>Direction Générale et Siège de l'association</i>	••••	03
<i>Dispositif ITEP l'Eclaircie</i>	••••	09
<i>PEP2S de la Busine</i>	••••	17
<i>Dispositif Colette Yver</i>	••••	22
<i>Dispositif/CAMSP Beethoven</i>	••••	29
<i>CMPP Sévigné et Pauline Kergomard</i>	••••	37
<i>PCO 7/12 ans</i>	••••	47
<i>CMPP Victor Hugo</i>	••••	49
<i>Pôle Ressource Handicap 76</i>	••••	52
<i>Pôle de Développement Social Local</i>	••••	65

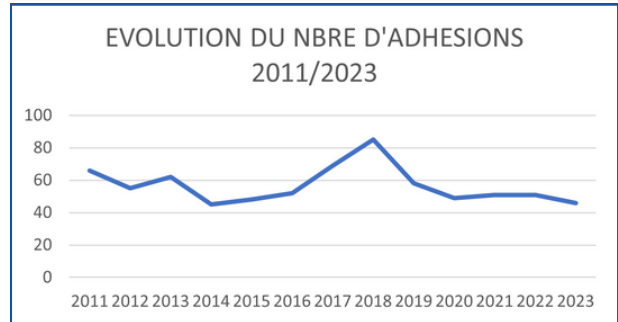
# ADHÉSIONS AUX PEP 76

	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Adhésions Individuelles	32	31	36	26	32	31	33	36	26	23	29	29	26
Adhésions Familles	19	9	7	7	3	3	11	17	9	2	1	1	0
Adhésions salariés	15	15	19	12	13	18	25	32	23	24	21	25	20
	66	55	62	45	48	52	69	85	58	49	51	55	46

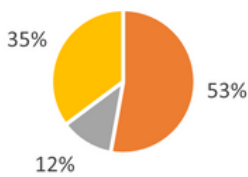
## ADHESIONS 2023



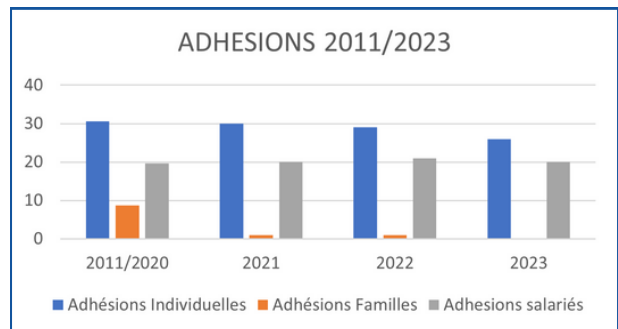
- Adhésions Individuelles
- Adhésions Familles
- Adhésions salariés



## ADHESIONS 2011/2023



- Adhésions Individuelles
- Adhésions Familles
- Adhésions salariés



# RAPPORT D'ACTIVITÉ

## DIRECTION GENERALE ET SIEGE DE L'ASSOCIATION

Jean Marc RIMBERT, Directeur Général

Séverine DUPETY, Directrice des Ressources Humaines

Amélie STAWSKI, Directrice Administrative et Financière



### VIE STATUTAIRE

- 1 Assemblée Générale Ordinaire
- 7 réunions du Conseil d'Administration
- 13 réunions du Bureau
- 14 réunions des Commissions du C.A.
- 1 séminaire Administrateurs/Directeurs



### PILOTAGE

- 48 réunions du Conseil de Direction Générale
- 45 réunions du CODIR
- 20 réunions avec les Assistantes de Direction
- 3 réunions de la Cellules d'Appui Technique S.I.
- 6 réunions avec l'ARS (CPOM 2023/2027)



### RÉSEAU PEP

- 1 Rassemblement Présidents/Directeurs Généraux (Nancy)
- 1 Assemblée Générale (Dunkerque)
- Participations aux réunions interrégionales et Présidents/DG
- Participation au COPIL PSM2S et au groupe d'Analyse Stratégique
- Participation à différents COPIL et groupes de travail fédéraux

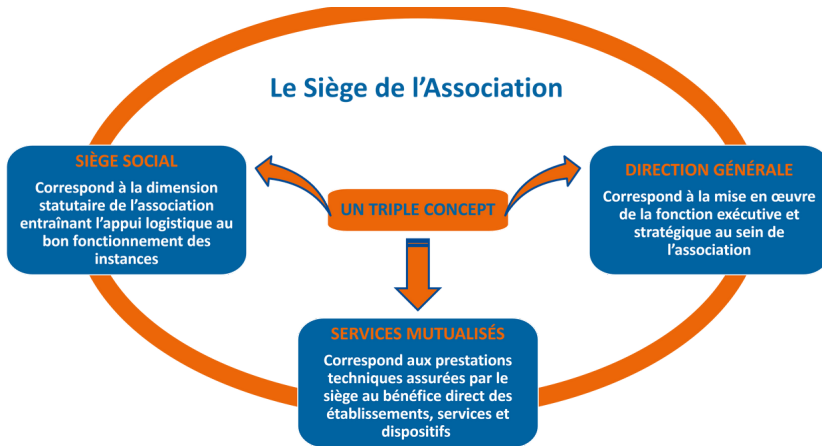


### DIALOGUE SOCIAL

- 15 réunions du Comité Social et Economique
- 7 réunions des Commissions du CSE
- Organisation des élections professionnelles
- 10 réunions de négociations avec les organisations syndicales
- 4 Accords d'entreprise signés



## NOTRE ORGANISATION

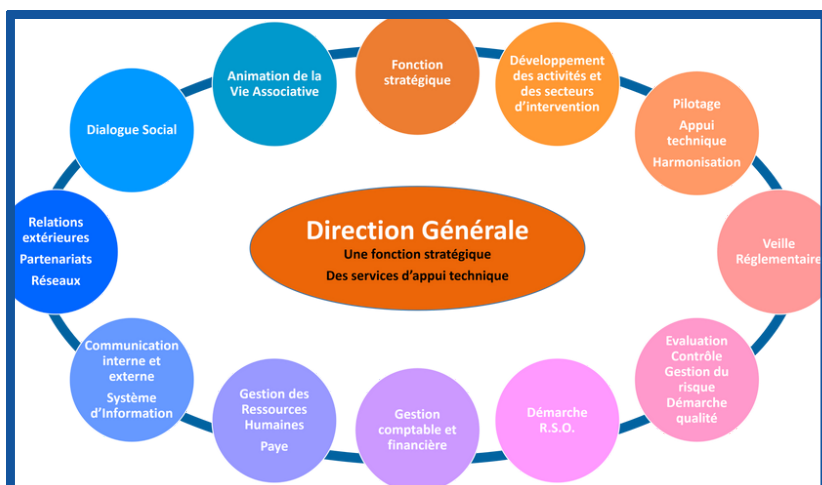
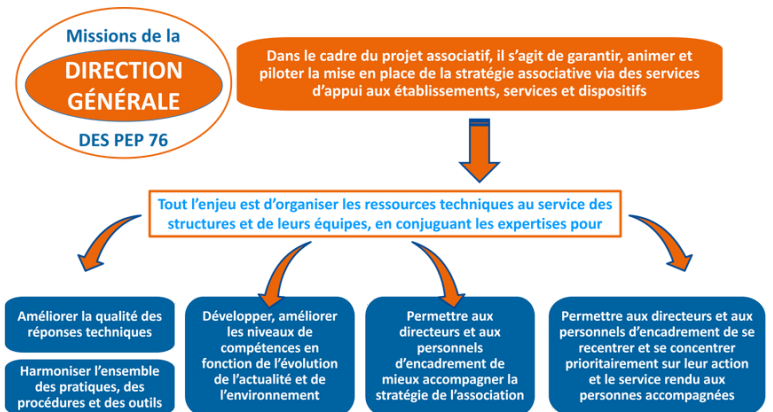


### LE SIÈGE

Le siège est à appréhender sous le triple concept de :  
 « Siège Social »,  
 « Direction Générale »,  
 « Services Mutualisés ».

### LA DIRECTION GÉNÉRALE

Dans le cadre du projet associatif, il s'agit de garantir, animer et piloter la mise en place de la stratégie associative via des services d'appui aux établissements, services et dispositifs.



### FONCTIONS DE LA D° GNLE

La fonction de « Direction Générale » correspond à la mise en œuvre de la fonction exécutive au sein de l'association, par délégation de pouvoir à ces membres :

- Directeur Général ;
- Directeur Administratif et Financier ;
- Directrice des Ressources Humaines.

---

## NOTRE ACTIVITÉ

La Direction Générale et le siège administratif de l'association assurent la responsabilité et la mise en œuvre de :

### La gestion de la vie associative et statutaire

- Elaboration de l'agenda associatif
- Gestion de la campagne d'adhésions 2023
- Organisation, préparation, animation et comptes rendus des réunions statutaires : **12** réunions de Bureau, **7** Conseils d'Administration, **1** Assemblée Générale Ordinaire
- Participation aux Commissions du C.A. : **14** réunions
- Gestion de la communication de l'association :
  - o Pages FACEBOOK, TWITTER et LINKEDIN
  - o Administration du site internet et de l'intranet
  - o **45** Bulletins hebdomadaires
- Participation aux instances, rassemblements de la FGPEP :
  - o COPIL PSM2S : **3** réunions
  - o Groupe de travail fédéral SDSI : **2** réunions
  - o Rassemblement des Président et DG du Réseau PEP en mars 2023 à Nancy
  - o Assemblée Générale de la FGPEP en juin 2023 à Dunkerque
  - o Ressourcerie foncière, SCI « Les Oyats » : **3** réunions
  - o Réunions DG et Présidents du Réseau PEP : **2** réunions

### Le Pilotage de l'association

- **48** réunions du Conseil de Direction Générale
- **14** réunions du CODIR
- **31** réunions « P'tit Déj CODIR »
- **4** réunions du COPIL « Semaine [Extra] Ordinaire »
- **4** réunions relatives au Pôle Ressources Handicap 76 (COPIL, Comité Inter-Associatif)

### La gestion des ressources humaines

- Recrutements : **48** CDI, **224** CDD rédigés
- Gestion de la paye en lien avec les directeurs (h/f) : **5 328** bulletins de salaire
- Gestion des licenciements (**1** licenciement en 2023), ruptures de contrats de travail (**7** ruptures conventionnelles, **15** démissions, **1** fin de période d'essai, **6** départs à la retraite)
- Gestion administrative et financière du plan de formation professionnelle ayant permis, **308** départs sur **26** formations collectives en 2023, auxquels s'ajoutent **32** départs en formations individuelles en 2023.
- Gestion des promotions au titre de l'article 39 de la CCNT 66
- Gestion des contentieux en lien avec nos prestataires juridiques

### La gestion budgétaire, financière et comptable

- Gestion de la comptabilité et du paiement des fournisseurs
- **58 828** écritures comptables, **9 504** virements ordonnés et **5 328** bulletins de salaire
- Gestion, en lien avec les ESMS, de la campagne 2023 relative au Tableau de Bord de la Performance de l'ANAP.
- Dépôt de l'Etat Prévisionnel des Recettes et des Dépenses (EPRD) et de l'Etat Réalisé des Recettes et des Dépenses (ERRD)
- Préparation du CPOM 2023/2027 : **6** réunions avec l'ARS
- Préparation du dossier de demande de renouvellement des frais de siège

### La gestion du dialogue social

- **15** Réunion du CSE (33h30) - **2** réunions de la commission de la formation (5h00) - **4** réunions de la commission santé, sécurité et conditions de travail (12h30) - **1** réunion de la commission "égalité professionnelle" (2h30)
- **10** réunions avec les organisations syndicales (21h30)
- **4** accords d'entreprise signés à la suite des négociations :
  - Le 28/02/2023 : Accord d'entreprise relatif à l'architecture du dialogue social
  - Le 17/03/2023 : Accord d'entreprise relatif aux modalités du vote électronique pour les élections professionnelles des membres du CSE 2023/2027
  - Le 27/03/2023 : Protocole d'Accord Préélectoral (Elections professionnelles 2023)
  - le 22/12/2023 : Accord d'entreprise sur le versement d'une Prime de Partage de la Valeur
- Accompagnement des Directions des ESMS dans l'actualisation de leur Document Unique d'Evaluation des Risques Professionnels (DUERP) et les plans d'actions afférents.
- Accompagnement des Directions sur les réunions mensuelles avec les Représentants de Proximité

### Les relations extérieures

- **ARS et démocratie sanitaire :**
  - Sièges de titulaire à la CRSA : **4** Réunions plénières
  - Sièges de titulaire à la Commission Permanente de la CRSA : **4** Réunions plénières
  - Sièges de titulaire à la Commission Spécialisée des Accompagnements Médico Sociaux : **7** réunions
  - Réunions ARS/Départements/Fédérations : **16** réunions
- **Education Nationale :**
  - Participation au Comité Départemental de Suivi de l'Ecole Inclusive (**1** réunion)
  - Participation au COPIL APADHE (**1** réunion)

- **MDPH** : Participation à la CDAPH (**7** réunions)
- **Conseil Départemental 76** : Siège de suppléant à la Commission Départementale de la Citoyenneté et de l'Autonomie (CDCA)
- **Autres réseaux** :
  - Travaux de la Délégation Régionale NEXEM et d'AXESSS : **5** réunions.
  - Participation à la Coordination Handicap Normandie.
  - Participation active au fonctionnement du PCPE Seine-Eure porté par le CRAHN et l'Hôpital du Rouvray.
  - Participation active au fonctionnement de la PCO 0/6 ans 76/27
  - Participation aux travaux de l'URIOPSS Normandie
  - Participation au Comité Décisionnel de la Communauté 360 ° Rouen/Elbeuf

### La gestion de dossiers spécifiques

- Accompagnement des établissements/services sur les questions architecturales :
  - CMPP Sévigné : Locaux du JTE.
  - Dispositif Beethoven : poursuite de la restructuration de l'établissement
  - DITEP l'Eclaircie : Sites de Rouen et de Dieppe
  - CMPP Victor Hugo (Locaux de La Londe, Evreux)
  - Restructuration du siège administratif
- Système d'information :
  - Travaux d'automatisation des imports de paye
  - Mise en place du nouvel intranet
  - Mise en place du RGPD
  - Refonte de la téléphonie fixe et les liens internet
- Mise en place de la PCO 7/12 ans sur les départements 76 et 27

## AU FIL DE L'ANNÉE 2023

Solidarité pour Léon



Solidaires 76 est paru



Initiative Jeunes, stop ou encore ?



Pourquoi faut-il un projet associatif ?



Le bulletin fait peau neuve



Les travaux de Beethoven démarrent



Janv

Fév

Mars

Avril

Mai

Juin

Juillet

Août

Sept

Oct

Nov

Déc

Les CMPP menacés !

La DASEN retire les moyens E.N. aux CMPP

Le chantier du siège démarre



Séminaire Administrateurs Directeurs



Séjours de vacances à Dieppe



Solidaires 76 - n° 2



Le chantier du JTE démarre



# RAPPORT D'ACTIVITÉ

## DISPOSITIF ITEP L'ÉCLAIRCIE

Florent BARTHELEMY, Directeur  
Julie GODICHAUD, Directrice Adjointe  
Adeline VARIN, Directrice Adjointe

## DONNÉES STATISTIQUES

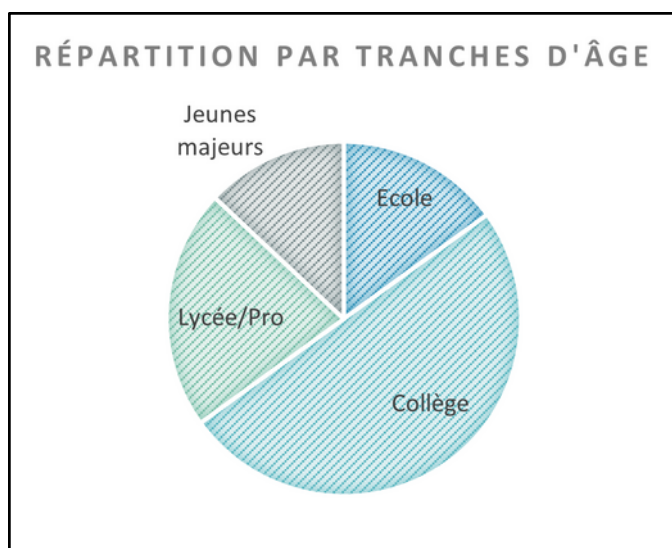
### Habilitations et activités

Le Dispositif ITEP L'Éclaircie est habilité à accueillir 104 jeunes de 0 à 20 ans. La répartition des places entre les différentes antennes territoriales varie chaque année. La file active était à 124 jeunes.

	Dieppe	Rouen	Barentin
Internat		6 lits	12 lits
File Active	27	65	

L'établissement a été ouvert 209 jours.

Si l'année 2022 avait marqué un recours à l'internat en augmentation pour la première fois depuis plus de dix ans, l'année 2023 est non significative en raison des fermetures liées à des difficultés d'organisation.



### Un public très masculin

Le DITEP accompagne des filles et des garçons âgés de 0 à 20 ans présentant des difficultés psychologiques dont l'expression, notamment l'intensité des troubles du comportement, perturbe gravement la socialisation et l'accès aux apprentissages. Toutefois l'accueil de jeunes filles reste aujourd'hui très marginal (4 filles).



### Une dispersion géographique à réinterroger

La dispersion géographique amène toujours des points de tension sur les transports, même si nous sommes parvenus à retourner la courbe des dépenses liées aux transports.

Ils sont d'abord longs en kilomètres ou en temps. Certains enfants peuvent parcourir plus de 45 km pour recevoir des soins ou plus de 2 h de trajet pour se rendre à l'école.

Ces temps de transport se ressentent sur la fatigue des enfants, rendent difficiles les accompagnements et font exploser les budgets consacrés aux transports.

Avec la fin des admissions sur le territoire de Bray, un territoire reste aujourd'hui exposé : le territoire d'Elbeuf. Si les interventions de type externalisé restent pertinentes, l'éloignement des structures d'accueil de jour rend plus difficile le recours à des actions conjuguées. Les travaux menés avec les autres DITEP permettent au DITEP de s'y désengager.

### Une dégradation de l'état de santé des enfants accompagnés

La dégradation globale de la santé mentale des jeunes accompagnés est restée marquée en 2023 : augmentation du risque suicidaire, toxicomanie, maltraitance, sont en augmentation.

Le recours à l'internat est en augmentation ainsi que les séquences de repli dans les murs.

La réduction des temps de scolarisation est également observée pour de jeunes enfants qui bénéficient d'une heure de classe par jour au maximum.

## LES FAMILLES AU CŒUR DE L'ACCOMPAGNEMENT

### Un nouveau Conseil de la Vie Sociale investi par les jeunes, les familles et les professionnels

Le début de l'année 2023 a été marqué par de nouvelles élections des représentants au CVS. La nouvelle présidente, Madame BOES, est très investie dans sa mission. Elle a su faire remonter les demandes des parents et faire vivre cette instance comme un réel lieu d'expression démocratique. Ainsi, elle a pu faire part de son incompréhension que l'établissement ne dispose pas d'un temps d'orthophonie malgré l'importance des besoins des enfants accompagnés et des difficultés à trouver une place en milieu ordinaire. L'établissement a pu réfléchir par la suite aux moyens à mobiliser pour recruter un temps d'orthophonie dédié aux jeunes du DITEP.



Les parents élus ont interrogé le planning de fonctionnement de l'établissement. Ils ont pu expliquer que les fermetures pendant les vacances pouvaient être des moments difficiles durant lesquels ils se sentaient isolés avec leurs enfants, que le handicap ne prenait pas de vacances.

## DISPOSITIF ITEP L'ECLAIRCIE

Le CVS a voté contre le premier planning présenté qui reproduisait le fonctionnement habituel de fermeture de la moitié des vacances scolaires en automne, hiver et printemps, 2 semaines en fin d'année et le mois d'août. L'établissement, en concertation avec les représentants de proximité, a donc réfléchi à un planning alternatif, en prenant en considération les attentes des familles. Le CVS a finalement voté un planning de fonctionnement expérimentant pour l'année des possibilités d'accompagnement « à la carte » sur des créneaux de vacances scolaires plus larges, selon les besoins des enfants. Une évaluation sera faite en fin d'année scolaire.

### Lancement du dispositif Espace, l'expérimentation de nouvelles activités proposées aux familles

Après le recueil des besoins des familles lors de temps participatifs, l'antenne de Rouen Descroizilles a élaboré une nouvelle offre d'accompagnement au printemps 2023 qui s'est mise en œuvre à la rentrée de septembre. L'objectif de ce nouveau dispositif est de proposer des réponses au plus proche des besoins exprimés par les familles. Ainsi, sont mis en place : des temps d'échanges de type groupe de parole sur des thématiques particulières : les écrans, les devoirs..., des sorties partagées avec les familles et fratries, des temps de formation et d'échanges de bonnes pratiques, des temps de médiation familiale. Certaines familles ont déjà bien investi le dispositif mais il peine encore à toucher une majorité d'entre elles. C'est une culture à changer, amener les familles à se sentir légitimes à participer à l'accompagnement de leur enfant, à être ressource.



### Des temps forts d'accueil et de partage avec les jeunes et leurs familles

Les différentes antennes ont organisé à différents moments de l'année des temps d'accueil et de partage avec les familles. Ils ont été l'occasion d'échanger avec les professionnels sur les activités proposées, de valoriser les évolutions des jeunes et les réalisations.



## DES ÉQUIPES QUI PENSENT ENSEMBLE L'ÉVOLUTION DE L'ACCOMPAGNEMENT

### Accompagnement, territorialisation et inclusion



A l'occasion d'une journée institutionnelle, l'ensemble des professionnels du Dispositif s'est réuni fin mai sur l'antenne de Dieppe pour penser l'évolution de l'accompagnement à l'aune de la territorialisation et de l'inclusion. S'appuyant sur des méthodes participatives mobilisant l'intelligence collective, les professionnels ont pu faire part de leurs attentes, remarques,

propositions, sur l'évolution de l'accompagnement pour les prochaines années. Situait le Dispositif ITEP comme relais entre des jeunes en situation de handicap, leur famille et l'école, les loisirs, la culture, les salariés ont pu identifier les dynamiques à initier ou à renforcer pour que la société inclusive ne soit pas une utopie ou une incantation mais une réalité vécue par des jeunes dans des conditions émancipatrices.



Les thèmes abordés allaient de l'éco responsabilité à comment accompagner la protection de l'enfance, en passant par la prévention des discriminations ou encore l'éducation à la vie affective et sexuelle.

Concernant la territorialisation, les professionnels ont réfléchi à l'intérêt de s'appuyer sur les partenaires au sein de l'association tels que PRISM et le PRH, de penser chaque territoire en fonction de ses spécificités. Ont été évoquées de potentielles innovations à étudier comme la proposition d'un service d'accueil familial DITEP ou encore des interventions de soutien dans les structures de protection de l'enfance.



Ce changement d'orientation de l'activité va occasionner un réel bouleversement dans les pratiques et les vécus, tant des personnes accompagnées que des professionnels. C'est pour cette raison que les équipes et le CVS sont associés à chaque étape de la réflexion.

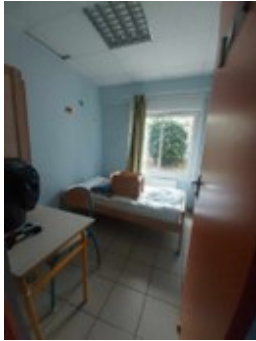


## DISPOSITIF ITEP L'ECLAIRCIE

En décembre, une première projection a été présentée aux salariés sur les différentes phases de la territorialisation. Il s'agit de repenser les admissions, les passages, ainsi que les établissements accueillant les unités d'enseignement.

### Projet de reconstruction de l'antenne de Rouen

Sur l'année 2023, se sont poursuivies les réunions du groupe de travail représentatif des différents corps de métiers pour penser les plans de la nouvelle antenne qui attend une réhabilitation depuis 10 ans.



En effet, le bâtiment est une passoire thermique et n'est pas accessible ou adapté aux activités proposées. Les chambres sont exigües et les sanitaires ne permettent pas un respect de l'intimité. Aussi, les professionnels ont pu, grâce à leur expertise, participer à l'élaboration des plans afin d'envisager les meilleures conditions d'accueil et d'accompagnement, en prenant en considération les évolutions des besoins des jeunes, de leurs familles et de l'activité, en vue de la territorialisation.



### Un travail de refonte de l'outil Projet Personnalisé

Durant l'année, un groupe de travail représentatif des différents pôles du DITEP s'est réuni pour retravailler la trame de l'outil projet personnalisé d'accompagnement. Central dans la mise en œuvre des missions du DITEP, il a été repensé pour être pleinement investi par les équipes pluridisciplinaires mais également par les jeunes et leurs familles.



#### La trame

L.5-Quels regards portent les personnes proches sur la période passée?

- Sur l'accompagnement
- Sur l'évolution du jeune (au domicile, à l'école...)
- Autres

Qu'en disent la famille, les enseignants ou les employeurs, les animateurs (...)?



## UN ACCOMPAGNEMENT OUVERT SUR LE MONDE

L'accompagnement des jeunes et de leurs familles s'est réalisé sur l'année au travers de différents projets sur les antennes de l'établissement. L'objectif majeur étant le mieux-être des jeunes par des propositions d'accompagnement à la fois contenant et ouvertes sur le monde.

A Dieppe, un atelier radio s'est tenu au sein même du collège Delvincourt. L'objectif est d'étendre ce média aux jeunes du milieu ordinaire afin d'en faire un projet commun.



Toujours à Dieppe, sur les temps de classe de l'Unité d'Enseignement Externalisée, associant les jeunes de la classe et un jeune du service externalisé, un atelier judo est proposé, encadré par un professeur de judo et un binôme éducatif.



Sur l'antenne de Rouen, un atelier pêche a été mis en place avec pour objectif l'observation de la nature au fil

des saisons, la pratique de la pêche sportive et le ramassage des déchets. Il permet la découverte de la flore et de la faune en lien avec la scolarité, l'acquisition de l'autonomie, le développement de la concentration, de la patience et de la tolérance. Cet atelier a vocation à être ouvert aux familles.



Le service des 16-20 ans de Rouen ainsi que l'accueil de jour de Dieppe ont proposé aux jeunes mais également à des familles des temps d'atelier cuisine. L'objectif étant, selon les âges, d'acquérir de l'autonomie dans la gestion d'un budget, l'élaboration d'un menu et la préparation d'un repas simple mais

Légalement de partager un moment d'échange pour des jeunes, qui parfois sortis des systèmes scolaires, peuvent s'isoler socialement.



Retour à Dieppe : pour le GR21, sentier de randonnée qui relie la ville du Tréport au Havre, avec les magnifiques paysages de la côte d'Albâtre, ses falaises mais aussi ses terres typiques du pays de Caux.

Les jeunes, accompagnés des personnels éducatifs, maîtresse de maison, chauffeur, thérapeutes, secrétaire, enseignants ou encore infirmière, ont parcouru 195 kilomètres pour plus de 3000 mètres de dénivelés cumulés.



## DISPOSITIF ITEP L'ECLAIRCIE



A Barentin un groupe d'enfants, encadré par l'infirmière et un éducateur, a pu bénéficier de séances d'équithérapie hebdomadaires tout au long de l'année aux Écuries de Caillebourg. Des moments forts durant lesquels la relation enfant/animal est vectrice de mieux-être.

Des séjours ont permis l'aboutissement de cette ouverture, notamment culturelle, avec pour les jeunes de Dieppe et de Rouen, l'occasion de participer à des festivals de musique.



## Des partenariats structurants permettant de récupérer des marges de manœuvres financières à l'avenir

L'année 2023 a été marquée par la consolidation des partenariats avec la Ville de Barentin et l'APEI de la Région Dieppoise.

Le DITEP s'est engagé dans la rénovation d'un bâtiment qui n'avait pas été traité lors des travaux de 2009 : le bâtiment dit « pédagogique » sur le site de Barentin. Plus d'un demi-million d'euros a été nécessaire pour transformer ce bâtiment : accessibilité PMR (accès extérieur, modification des huisseries intérieures et extérieures), modification des cloisons, changement des huisseries, toiture, isolation, plomberie complète, changement du mode de chauffage, installation d'une cuisine pédagogique et d'un self, peintures. Si la majorité des travaux a été réalisée par des entreprises extérieures, une partie a été réalisée avec engagement, soin et précision, par l'équipe entretien du DITEP. Elle a alors livré un bâtiment rénové et mieux adapté aux besoins d'aujourd'hui. Le financement de ces travaux a été rendu possible grâce au partenariat avec la Ville de Barentin. Elle a en effet installé, depuis le 1er novembre, son centre de loisirs 10-13 ans chaque mercredi et vacances scolaires en sus du Pôle Animation Jeunesse (11-16 ans). La participation financière annuelle aux frais couvre alors une partie des amortissements.

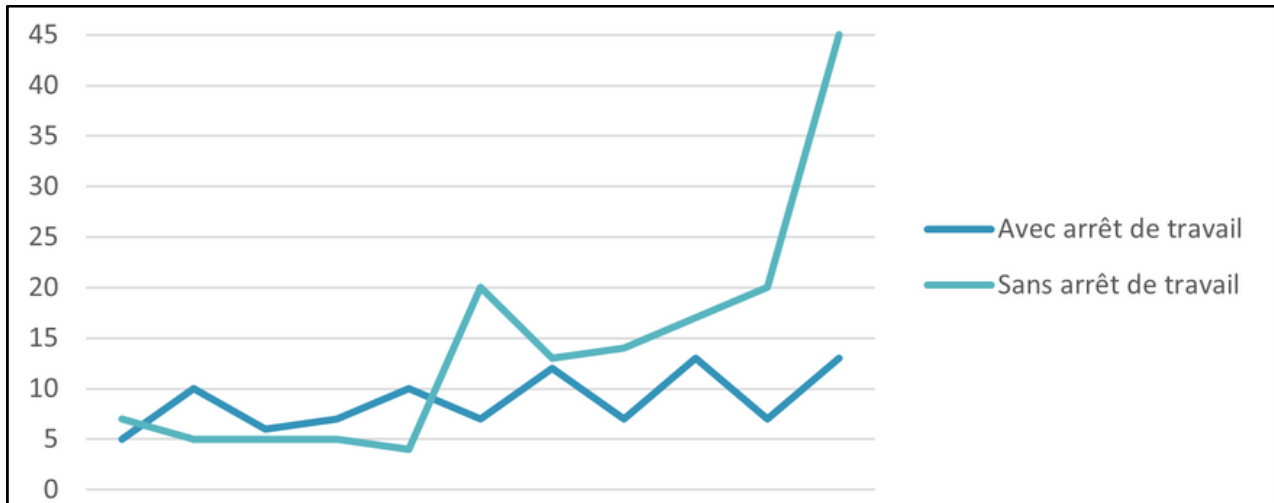
Le site accueille également, pour la seconde année, les activités théâtre de l'Association Projecteur. Chaque mardi soir et mercredi soir, les locaux sont prêtés à cette association pour ses groupes enfants, ados et adultes. Les jeunes du DITEP peuvent, en contrepartie, bénéficier des activités gratuitement.

Sur le site de Dieppe, le partenariat avec l'APEI de la Région Dieppoise s'est également renforcé. Après l'accueil du SESSAD Henri WALLON, l'année 2023 a vu s'installer les équipes de l'internat de l'IME du Château Blanc dans les espaces inoccupés du site. Ce sont donc 8 enfants qui ont dormi chaque nuit sur le site de Dieppe. Le site accueille donc désormais les activités du PRH 76, de la PCO 0-6 ans et 7-12 ans, du SESSAD Beethoven, du DITEP, de l'APAJH (psychomotricienne qui assure des séances depuis le site), du SESSAD Diapason et de l'IME du Château Blanc.

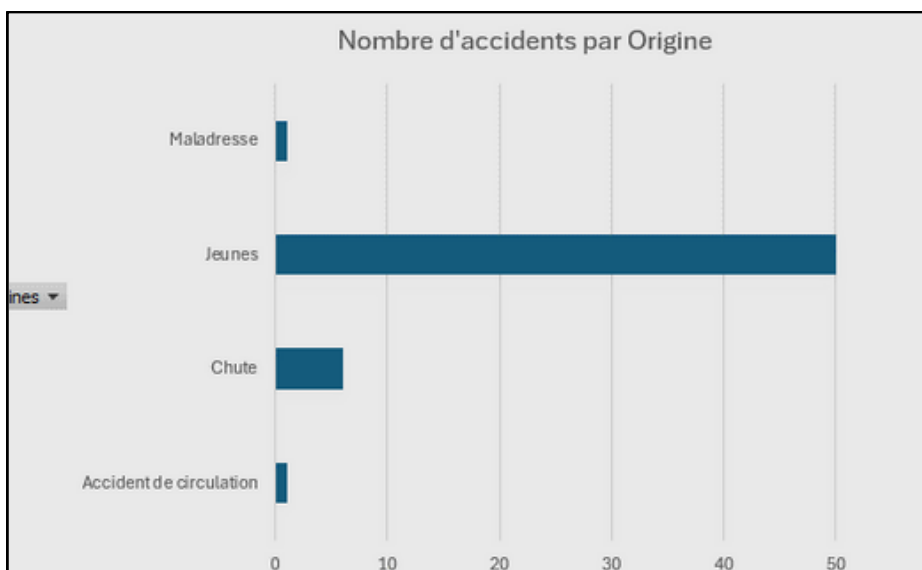


## Des personnels mis à l'épreuve

L'année 2023 a été marquée par la dégradation de l'état psychique des enfants et adolescents. Le nombre d'accidents de travail a connu une forte augmentation.



Ils sont liés à la détresse des jeunes dans la très grande majorité.



Ces accidents ont participé à la fatigue des professionnels entraînant des absences importantes et des difficultés managériales. Les absences ont généré la présence de 24 salariés différents en CDD supplémentaires pour environ 1675 jours (équivalent à 8 salariés supplémentaires en continu sur une année).

Ce contexte a amplifié les difficultés rencontrées sur l'antenne de Barentin touchant les difficultés relationnelles entre les professionnels nécessitant de nombreux temps de travail et une enquête interne de la DRH.

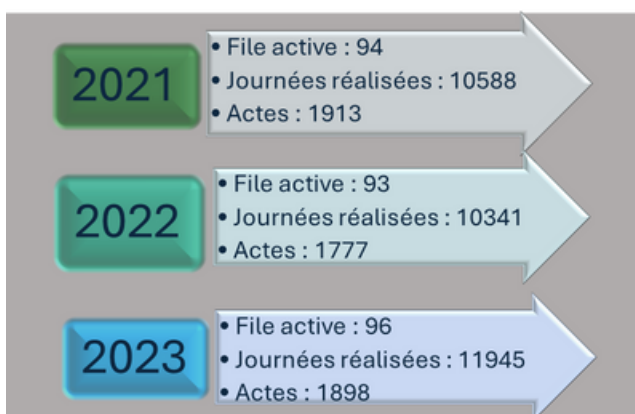
Dans ce contexte, sans que cela ne soit lié, l'équipe de direction a été partiellement renouvelée puisque l'ensemble des chefs de service éducatif a démissionné ou changé de mission (promotion de Julie GODICHAUD).

# RAPPORT D'ACTIVITÉ

## PÔLE ÉDUCATIF, PÉDAGOGIQUE ET DE SOINS SPÉCIALISÉS DE LA BUSINE

Séverine BELLEVILLE, Directrice

L'année 2023 est marquée par une vie institutionnelle particulièrement animée avec la réalisation de nombreux projets. Le fonctionnement en dispositif intégré prend forme et se structure pour gagner en agilité : les accompagnements se diversifient en terme de réponse, et deviennent plus modulables : au séquentiel en accueil de jour ou en internat, viennent s'ajouter de nouvelles formes « hybrides », combinant scolarisation en milieu ordinaire et temps d'accueil dans l'établissement. L'établissement poursuit ainsi son activité dans le souci de répondre aux attentes des familles du territoire, il continue sa transformation et renforce ses compétences.

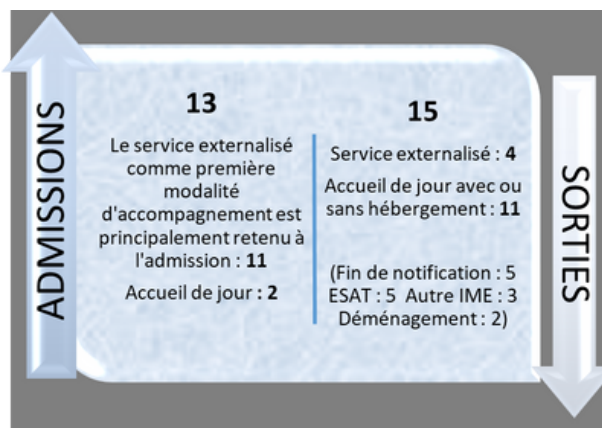


### FILE ACTIVE

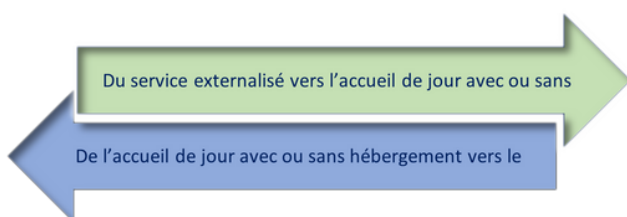
En 2023, la file active a augmenté de manière significative ; ce qui a généré une activité plus importante en comparaison à 2022.

### ADMISSIONS ETSORTIES

Les deux admissions en accueil de jour concernent des enfants de 6 ans avec des besoins d'accompagnement éducatif et thérapeutique importants. Parmi les treize admissions, deux enfants présentent un TSA. Plus de la moitié des sorties se traduisent par des orientations en établissement médico-social



### MOUVEMENTS DANS LES MODALITES D'ACCOMPAGNEMENT



Pour la 1ère année, le fonctionnement en dispositif a permis la mise en place d'emplois du temps « hybrides » (associant temps de scolarité en milieu ordinaire et temps d'accueil au PEP2S) permettant une meilleure adaptation de la réponse aux besoins des enfants concernés.

## L'ÉQUIPE MOBILE D'APPUI A LA SCOLARISATION

1 réunion comité PIAL	1 réunion de préparation pour l'ouverture d'une ULIS	4 réunions du pôle ressource Education Nationale	3 réunions de présentation de l'EMAS
1 réunion inter EMAS/SESSAD	21 observations d'élèves effectuées dans 13 établissements scolaires	3 interventions directes auprès d'un élève à risque de rupture de scolarisation	1 intervention auprès du 1er degré (40 personnes) sur le renforcement positif
	Accompagnement des AESH du collège de Blangy (2 interventions)	Sensibilisation sur les troubles du comportement à destination de 20 personnes (collège)	

L'EMAS a connu un renouvellement complet en cours d'année. Très rapidement, la nouvelle équipe constituée d'une éducatrice spécialisée et d'une ergothérapeute s'est saisie du fonctionnement, ce qui n'a pas impacté l'activité du service

## MOUVEMENTS RH

- 15 personnes ont été recrutées dans le cadre d'un contrat de remplacement (+5 par rapport à n-1), 2 personnes ont signé un CDI après un CDD.
- Les remplacements couvrent essentiellement les absences de longue durée, 31,7% des absences ne sont pas remplacées, essentiellement les absences Maladie <90j.
- Les CDD dans le cadre d'un STT ont été essentiellement mobilisés au motif de la RAPT (541/580 jours)
- Taux d'absentéisme de 10,71% contre 11,66% en 2022, il est moins important mais moins bien compensé.



### 5 Départs

- Départs à la retraite (2)
- Rupture conventionnelle (1)
- Démission (1)
- Fin de période d'essai (1)

### 5 recrutements

EMAS : Educatrice Spécialisée (1) et Ergothérapeute (1)  
PEP2S : Secrétaire (2, dont 1 fin de période d'essai) et Veilleuse de nuit (1)

### Au titre d'un STT :

2 RAPT et 1 réorganisation du service (évolution du public)



### Apprentissage

Deux apprenties monitrices éducatrices (2ème année)  
Accueil d'une nouvelle apprentie Educatrice spécialisée

### Service Sanitaire en Santé

Accueil d'un groupe de 4 étudiants en santé (15 jours)

### Stagiaires en formation

Accueil d'une étudiante infirmière 3ème année  
Accueil d'une étudiante Educatrice Spécialisée, 3 ème année (embauchée après son stage)  
Accueil d'une étudiante Educatrice Spécialisée, 1ère année.  
Accueil de deux étudiants en psychomotricité (1ère et 3è année)  
Accueil d'une étudiante en formation d'Auxiliaire de puériculture

### Reconversion professionnelle

Accueil d'une stagiaire en reconversion professionnelle

### GESTION DE RESSOURCES HUMAINES

- **Les remplacements non effectués** concernent essentiellement les **absences de courte durée** par manque de candidats. La réactivité et la **souplesse des professionnels** sont de véritables **atouts** dans l'organisation du travail. Toutefois, cela n'est pas sans présenter des **risques pour les professionnels** mobilisés en interne (fatigue liée à la suradaptation et à la compensation) et pour **l'activité** (fermeture partielle d'une semaine de l'internat en octobre sur un groupe pour un redéploiement des RH en journée)
- **Le travail mené en proximité** avec les professionnels (par les chefs de service et la chargée de suivi et d'organisation) permet de réguler l'organisation de travail lorsqu'elle est sous tension et de maintenir **une grande vigilance sur la qualité de service.**
- **Le rôle du professionnel "volant"** n'est plus à démontrer face à **l'absentéisme et aux difficultés de recrutement.**
- **La stabilité des professionnels** en poste est un atout considérable dans l'organisation du travail et **la qualité de service.**
- La gestion du temps de travail via Horoquartz est entrée dans les pratiques.
- Mise en place d'un **nouvel organigramme** hiérarchique et fonctionnel, à la suite du départ de la cheffe de service du service externalisé.

### ACTIONS NOUVELLES

- Elections des éco-délégués** et partage d'expérience avec les élèves du collège Louis Philippe
- Festivités de Noël partagées avec les élèves de Brocéliande
- Journée des acteurs** d'IME/SESSAD/Dispositif
- Mise en place de **nouvelles immersions** dans un **ESAT** (Cayeux sur Mer)
- Mise en place de la **médiation animale**
- Mise en place de la **percussion corporelle**

### POURSUITE DU SUIVI SECURITE

Avis favorable de la Commission de Sécurité

### **Le fonctionnement en dispositif, vers une recherche d'agilité**

#### **L'agrément tout handicap vers une meilleure réponse aux besoins d'accompagnement**

##### **Evolutions dans les modes d'accompagnement**

- Le fonctionnement en dispositif permet de nouvelles formes d'accompagnement, avec la mise en place d'emplois du temps partagés, entre scolarité en milieu ordinaire et accueil dans l'établissement pour mieux répondre aux besoins des enfants.
- La création de l'UEE à l'école Brocéliande fait naître de nouveaux projets encore plus inclusifs.
- La RAE se poursuit.
- Les renforts éducatifs dans le cadre de la RAPT et des évolutions des besoins des enfants se poursuivent, les négociations du CPOM avec l'ARS aboutissent positivement avec l'attribution de moyens supplémentaires et durables dès 2024.

##### **Poursuite de mise en œuvre de la procédure d'admission**

- Dès l'étude des demandes d'admission, l'accompagnement se pense en dispositif, impliquant tous les coordinateurs de parcours. L'utilisation de Via Trajectoire est un véritable outil dans la gestion des listes d'attentes et des admissions.

##### **Montée en compétences des professionnels**

- Les formations portant sur les particularités des enfants accompagnés (TSA, troubles du comportement...) ou sur le fonctionnement en dispositif ont pour effet d'augmenter le niveau d'expertise des professionnels et ainsi concourent à une amélioration continue de la qualité des accompagnements.

##### **Nouvel organigramme des réunions**



## PEP2S DE LA BUSINE

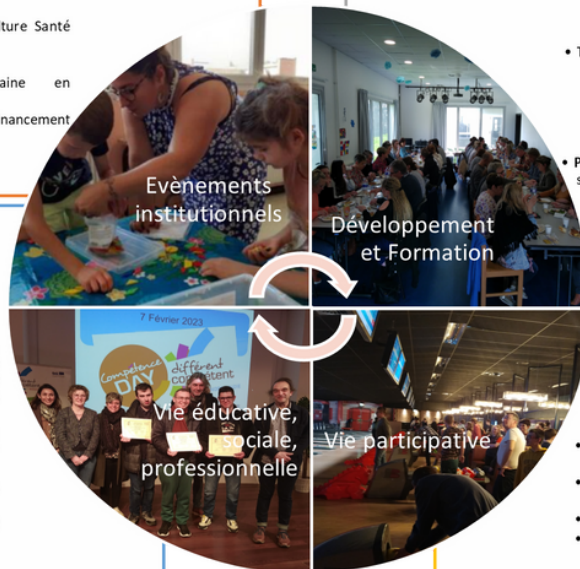
### FAITS MARQUANTS 2023

- Semaine de l'autisme "Tous en bleu"
- Représentation théâtrale au château d'Eu "Les Mystères de la Forêt"
- 1<sup>ère</sup> fête de la Musique
- Ouverture de l'UEE dans l'école Brocéliande
- Semaines artistiques avec La Cabane (AAP Culture Santé Handicap)
- Décès de Vincent Denis, animateur
- Fermeture de l'internat (une semaine en octobre/absentéisme)
- Suite aux négociations dans le cadre du CPOM, financement de deux postes d'AE5 dès le 1er janvier 2024

- **3 journées thématiques** : 1<sup>ère</sup> Journée des acteurs d'IME/SESSAD et dispositif (participations d'établissements et services du 76 et du 80), Journée de travail en interne sur le travail en dispositif/projection de rentrée, Journée de cohésion
- Participation au **Forum des métiers** du Tréport (6 professionnels)
- **Travaux institutionnels** : Réécriture du règlement de fonctionnement, du livret d'accueil, réalisation d'un guide "Transfert", réalisation d'un guide "IP et Signalement"
- **Participation aux formations** : au total, 14 formations suivies (PDC et hors PDC) pour un total de 37 jours de formation pour 60 professionnels concernés.

- En parallèle des actions éducatives habituelles, les **transferts** ont de nouveau occupé une place importante: Au total : 7 Transferts d'une durée totale de 38 jours, pour 42 enfants, adolescents et jeunes adultes, mobilisant 28 professionnels
- Transferts Bien être, Dunkerque, Camping à Honfleur, Festival du Murmure du Son, Center Parc, Paris, Marche Gourmande dans les Vosges
- **Vie sociale et professionnelle** : Poursuite des immersions dans les ESAT
- Remise officielle des diplômes de la RAE pour 3 jeunes adultes à Caen.

- 1<sup>ère</sup> chasse aux oeufs organisée par le CVS
- Après-midi récréative au bowling pour et par les jeunes
- Barbecue de fin d'année
- Repas et bowling pour tous de fin d'année
- Elections de nouveaux représentants "jeunes" au CVS



### PERSPECTIVES 2024

Mettre en œuvre l'**autoévaluation** et définir la **méthodologie du prochain projet d'établissement**  
Poursuivre le développement du fonctionnement en dispositif, en évaluant notamment les **limites de la procédure d'admission actuelle**

Mener la réflexion sur le **développement de l'offre de la SIPFP** et la création d'une **UEE collègue** et d'une **UEE lycée**

Rendre les **accompagnements les plus fluides** possibles et par conséquent agir sur l'organisation de travail

Poursuivre les **collaborations avec les partenaires** et développer de nouveaux partenariats

Poursuivre les **projets participatifs** favorisant l'**autodétermination** des jeunes et des familles

Poursuivre les travaux engagés sur la **Vie intime affective et sexuelle**

Programmer de nouveau l'analyse de pratique professionnelle et créer des **espaces de réflexion** pour les professionnels

Mener une **réflexion sur l'absentéisme** et les marges de manœuvre possibles à mobiliser

Poursuivre les actions en faveur de la **promotion de la qualité** de vie au travail.



# RAPPORT D'ACTIVITÉ

## DISPOSITIF COLETTE YVER

Khaled DJEKBOUBI, Directeur

### ACTIVITÉ DE L'ANNÉE :

#### IEM :

- o Nombre de repas : 13510 (12643 en 2022)
- o Nombre de jours d'ouverture aux usagers : 212 (205 en 2022)
- o Nombre de journées réalisées : 6830 (6765 en 2022)
- o File active : 47 (42 au 31/12/2023)
- o Age des usagers : 5 ans / 22 ans
- o Liste d'attente : 35 usagers avec notification valide et 11 sans notification reçue mais contact famille - en moyenne 4 à 5 années d'attente. Il est à remarquer que les délais d'attente s'allongent car nous avons accueilli beaucoup de petits ces dernières années, ce qui amène un nombre de sorties beaucoup moins important pour les années à venir.

#### SESSAD :

- o Nombre de jours d'ouverture aux usagers : 212 (205 en 2022)
- o Nombre d'actes réalisés: 4984 (4440 en 2022)
- o Bilans effectués sur plusieurs jeunes non suivis par le SESSAD, à la demande de partenaires mais non comptabilisés
- o File active : 32 (26 au 31/12/2023)
- o Age des usagers : 5 ans / 6 ans
- o Longue liste d'attente : 18 usagers avec notification valide et 10 sans notification reçue mais contact famille - en moyenne 2 à 3 années d'attente.

**Remarque :** nous avons réussi à réduire le délai d'attente car nous avons eu beaucoup de nouvelles entrées ces dernières années. Néanmoins, nous risquons de revoir un nouvel allongement de ce délai d'attente dans les années à venir car, les enfants accueillis étant jeunes, nous aurons moins d'entrées possibles.

#### Entrées / sorties :

- o Entrée de 4 jeunes à l'IEM et 6 jeunes au SESSAD
- o 7 jeunes en amendement CRETON dont trois jeunes à mi-temps
- 4 sorties de l'IEM et 6 sorties d'usagers du SESSAD

#### Remarque :

- Les profils des enfants évoluent avec un accompagnement global plus important.
- il est à noter, qu'au sein du Dispositif Colette Yver, depuis quelques années les soins infirmiers augmentent régulièrement au vu des profils de jeunes accueillis. Les soins infirmiers dits « techniques » (soins sur prescription médicale, réalisables uniquement par une infirmière diplômée d'Etat (IDE) tels que la prise de sang, pose de perfusion...) représentent environ 5 heures de temps quotidien.

## DISPOSITIF COLETTE YVER

### FAITS MARQUANTS AU DISPOSITIF COLETTE YVER

#### Les moments forts à Colette Yver

##### Les transferts (séjours) :

- Transfert ski : 16 au 21 janvier 2023 : 5 jeunes et 5 professionnels
  - Zoo de Beauval : 10 au 12 mai 2023 5 jeunes et 4 professionnels
  - Center Park : 16 au 19 octobre 2023 : 6 jeunes 6 professionnels
- Paris Games Week : 3 et 4 novembre 2023 : 5 jeunes et 4 professionnels



Ces transferts nous permettent de travailler la séparation avec les familles, travailler l'autonomie, donner du sens aux apprentissages effectués tout au long de l'année sur des thèmes donnés (les écrans, les animaux, découverte de nouveaux lieux...).

En outre, cela permet aux familles de bénéficier d'un temps de répit mais aussi aux professionnels d'alimenter leur accompagnement pour donner suite à ce qu'ils ont pu observer lors de ces séjours.



#### Autres projets

**Colette Yver's day** : le mercredi 13 septembre, nous avons organisé une journée entière pour les jeunes sur le thème de la ferme. Une mini ferme était présente le matin.

Un repas campagnard a été proposé par la société de repas Medirest.

L'après-midi, ils ont pu bénéficier d'un temps de médiation animale et une balade en poney autour de l'établissement. Quelques enfants du SESSAD étaient aussi présents.

Les parents ont été conviés à partager ce temps avec leurs enfants.



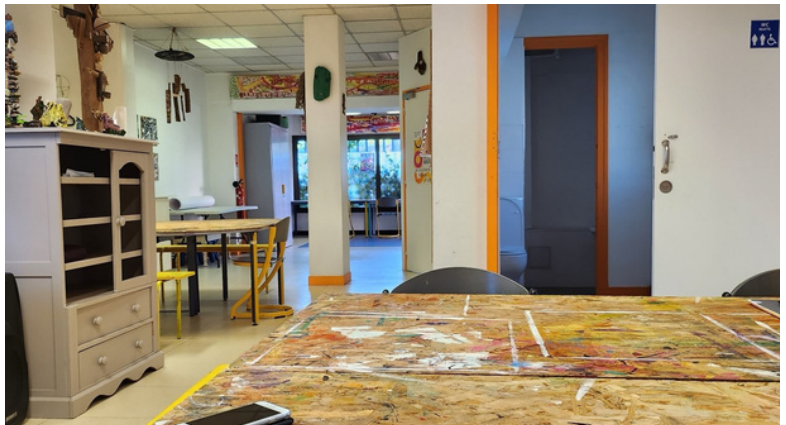
**Team building** : en septembre, pour lancer l'année et offrir un moment de cohésion aux professionnels, une journée Team Building a été programmée. Murder party et jeux extérieurs ont permis à tous de se retrouver autour d'une journée riche en fou rire.

**Course à pied** : le samedi 23 septembre, nous avons participé à la nocturne des 10 km de Rouen. Cette course a mobilisé une trentaine de professionnels des PEP76 ainsi que 3 jeunes avec leur famille qui ont concouru en joëlette.



**Projet artistique** : depuis novembre, projet artistique en partenariat avec l'association la source dans le cadre d'un financement « Culture handicap ». 6 jeunes accompagnés de 2 professionnelles et de deux personnes en service civique se rendent tous les mardis après-midi à l'association la Source pour un projet artistique avec Emma Poppy (artiste). Le but est de réaliser une œuvre qui aura sa place sur la palissade du jardin sensoriel afin d'égayer celle-ci. Un vernissage est prévu en juillet 2024 afin de valoriser ces créations artistiques.

**Malika à la radio** : le 1er décembre : une jeune, accompagnée depuis 15 ans à Colette Yver, a été invitée pour ses talents de poètes pour l'enregistrement d'une émission de radio sur la radio HDR. Elle a répondu à une interview à l'aide de son téléphone et 3 de ses poèmes ont été lus.



**Journée de Noël** : le 21 décembre, un spectacle de magie et de mentaliste le matin mais aussi pendant le repas festif. Petits et grands ont été subjugués par les tours des magiciens. Le père Noël est aussi venu rencontrer les jeunes pour la remise de cadeaux. L'après-midi, les jeunes ont pu bénéficier du clip du groupe les « Sunshine » composé de jeunes du module 3, ainsi que de la lecture d'un conte par un de nos enseignants. Enfin, « une boom » a clôturé cette superbe journée.

**Animation Tennis** : le 25 mai, un éducateur sportif de l'ASPTT est venu proposer une animation à la pratique du tennis pour tous les enfants de Colette Yver.

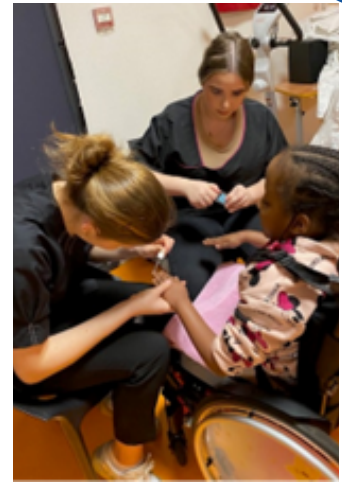


## DISPOSITIF COLETTE YVER



### Le groupe « les coquettes » :

le 16 mai, 8 jeunes filles sont allées au lycée Elisa Lemonnier pour un moment de bien-être dans le cadre d'un projet construit avec les classes de BAC PRO Seconde et Première Esthétique et Coiffure. Cela fait suite au projet mené en 2022 avec ce même lycée pour la conception de capes adaptées au handicap moteur.



### Kermesse de Colette Yver le 3 juin 2023 sur le thème de l'ARMADA



### ARMADA

Après-midi Armada le 9 juin pour le module 3.

Soirée Armada + nuit à Colette Yver le 13 juin, pour les jeunes du module 1.

Soirée Armada le 16 juin pour le module 2 avec participation au concert du chanteur Amir

### Barbecue et remise des diplômes : le 6 juillet.

- 3 jeunes ont obtenu leur CFG de l'Education nationale
- Les autres jeunes de l'établissement ont obtenu un diplôme « Colette Yver » pour valoriser une compétence chez chacun



**Ressources humaines :**

- o Départ en retraite progressive d'une kinésithérapeute : passage à 80%
- o Retraite progressive d'une AMP : passage à 60%
- o 20% d'orthophoniste à pourvoir
- o 50% d'ergothérapeute à pourvoir
- o Arrivée d'une psychomotricienne
- o Congé parental à temps plein d'une aide-soignante
- o Arrivée d'un enseignant au module 2
- o Formation CAPPEI d'une enseignante
- o Arrivée d'une éducatrice spécialisée suite à un départ

**Formations :**

Participation des salariés au Plan de Développement des Compétences 2023 et formations individuelles (cf. détails sur le rapport budgétaire)

**Soins :**

- 16 salariés vaccinés contre la grippe au sein de l'établissement
- Besoins accrus de soins pour les jeunes accueillis

**Locaux :**

Changement de l'éclairage de tout l'établissement ainsi que des luminaires des ascenseurs (passage led) pour diminuer nos factures d'électricité.

**Matériels :**

- Remplacement du moteur du lève personne en balnéo
- Achat d'une table de change du module 3
- Achat d'un « lève tampon fonte » afin de limiter les troubles musculo-squelettiques
- Achat de tests ortho – evaleo
- Achat de 4 bornes supplémentaires pour les vélos afin de faciliter la venue des professionnels par le biais de mobilités douces

**Travaux :**

- Balnéothérapie : réparations de plus en plus importantes de pièces (coffret électrique).
- Remplacement d'un moteur CTA (= Centrale de Traitement de l'Air) et d'une pompe de chauffage

---

## DISPOSITIF COLETTE YVER

### Partenariats

- CHU de Rouen : nous entamons une relation plus étroite (notamment avec les kinés et les médecins) afin de potentialiser nos actions. Une participation aux consultations « toxines » est notamment prévue.
- Les herbiers : validation des FRE
- ESMS (Bapaume, CAMSP HOVIA...) : gestion des listes d'attente et accueil de nouveaux usagers
- CAMSP HOVIA : prêt de notre balnéo toutes les semaines pour un groupe d'enfants
- Établissements pour adultes : mise en place de stages pour les orientations futures vers le pôle adulte (ESAT, MAS, FAM, CAJ)
- Formation des futurs directeurs d'établissement en MASTER 2 (MOSMS)
- Participation à la formation des aides-soignants (ERFPS CHU de Rouen)
- Lien avec la Croix Rouge : accueil de stagiaires AES, aides -soignantes
- Participation du médecin de l'établissement au GHT sanitaire
- Lycée Elisa Lemonnier : groupe 'les coquettes » (cf description ci-dessus).

### PERSPECTIVES POUR L'ANNÉE 2024

**Usagers / professionnels :** Poursuite du projet de notre jeune poète. Malika va aller dans une classe du milieu ordinaire de CE1 pour rencontrer des enfants qui ont étudié ses poèmes.

Les élèves de CE1 viendront rencontrer les jeunes du Module 3 et donc Malika dans notre établissement.

Une rencontre avec une maison d'édition est prévue.

#### Projets en lien avec les jeunes :

- Transfert ski
- Accueil de nouveaux jeunes en situation de polyhandicap avec accueil de nouveaux professionnels.
- Proposition de dépôt d'un dossier dans le cadre de AMI 50000 solutions
- 8 jeunes iront passer une journée à l'hôtel de Bourgtheroulde pour une matinée spa et un atelier avec le chef cuisinier du restaurant.
- Poursuite du projet artistique avec l'association « la source » et vernissage en juillet.
- Participation au salon des talents partagés initialement prévu le 18 janvier et repoussé au 16 avril à cause des conditions météo en lien avec l'APAJH.
- Participation à la journée s'handifférence
- Projet de partenariat avec l'APAJH pour un projet d'écriture de conte.
- Course extraordinaire
- Kermesse



## **PERSPECTIVES POUR L'ANNÉE 2024**

### **Investissements :**

- Achat de matériels adaptés au handicap moteur (table en salle de change pour le module 2, etc.)
- Photocopieurs : il nous fait les remplacer afin de réactiver la garantie.
- Chaufferie : passage à une régulation automatique avec télégestion donc gestion en temps réel qui permettrait de faire des économies d'énergie
- Achat d'un ou deux sèche-linges

### **Travaux :**

- Modification de la salle de change des modules 1 et 2 – installation d'une cloison
- Balnéothérapie : changement de la bâche, de plusieurs matériels rouillés

### **Projets :**

- Mise en place d'une autoévaluation du fonctionnement de l'établissement en lien avec les attendus de la nouvelle évaluation HAS.
- Journée de formation en lien avec l'AMSN - les risques liés aux liquides biologiques



---

# RAPPORT D'ACTIVITÉ

## DISPOSITIF-CAMSP BEETHOVEN

Khaled DJEKBOUBI, Directeur

Marie-Françoise OBSTOY, Directrice Médicale

### FAITS MARQUANTS AU CENTRE BEETHOVEN

**Au CRA** : Effectif : 37 enfants en septembre 2023

**Entrées** : 5 enfants

- 1 venant du CAMSP
- 2 du SESSAD
- 2 d'un autre établissement (la Ronce)

**Sorties** : 4 enfants

- 3 vers un institut parisien (Baguer)
- 1 (autre)

**Inclusion scolaire / sociale** : Tous les enfants sont inclus toute la semaine dans les 5 UEE sur les communes de Petit Quevilly et Rouen.

Le bilan de la première année au collège Fontenelle est très positif.

Cette année encore, nous avons proposé une sensibilisation à la surdité aux professionnels de l'Éducation nationale, personnels des écoles et animateurs de la mairie de Rouen afin de favoriser le bon accueil et la communication avec les enfants dans nos UEE.

**Transports** : Renouvellement des transports réalisés par la société Iris. Une sensibilisation est mise en place pour les chauffeurs pour l'accompagnement des enfants lors des transports. On note une satisfaction globale sur les temps de transports et la réactivité de la société pour répondre au mieux à la commande et aux activités exceptionnelles.

Les taxis sont également sollicités pour le dispositif Beethoven dans le cadre des groupes adolescents (CRA/SESSAD)

#### Focus sur quelques activités :

Point fort de cette année 2023, Une semaine a été dédiée à la découverte des métiers, l'occasion de rencontrer par petits groupes des professionnels dans leur milieu de travail en fonction du souhait des enfants. (Ébéniste, boulanger, cuisinier, architecte et métiers du Bâtiment, pompier, horticulteur, coiffeur).

Travail préparatoire pour l'inclusion en centre aéré en partenariat avec la ville de Rouen.

Sorties Paris pour trois groupes par tranche d'âge (visite du Louvre, aquarium et bateaux mouches, château de Versailles).

### Au SESSAD :

**Entrées des enfants présentant une surdité : 5 jeunes**

- 1 jeune accueilli en ULIS élémentaire
- 2 jeunes accueilli en 4ème sur le PEJS du collège Lecanuet à Rouen
- 1 jeune accueilli en 6ème sur le PEJS du collège Lecanuet de Rouen à la suite d'un déménagement et qui était suivi par un autre SESSAD
- 1 jeune accueilli en CE1 à la suite d'un déménagement et qui était suivi par un autre SESSAD

**Sorties des enfants présentant une surdité : 5 jeunes**

- 1 jeune orientée en CAP service en alternance et ayant trouvé un employeur sur Rouen
- 1 jeune orientée sur le PEJS élémentaire avec suivi orthophonique en libéral
- 1 jeune ayant eu son CAP ATMFC
- 1 jeune ayant intégré l'INJS de Paris pour une orientation en couture

Remarque : Nous avons à déplorer le décès d'une jeune fille au cours de cette année. Elle était scolarisée au collège.

**Entrées des enfants présentant un trouble spécifique du langage (TSL) :**

2 jeunes

- 1 jeune en grande section de maternelle dépisté et suivi par le Doplo du Centre Beethoven
- 1 jeune scolarisé en CM2

**Sorties des enfants présentant un trouble spécifique du langage (TSL) :**

9 jeunes

- 1 jeune orienté vers une filière professionnelle après la 3ème.
- 2 jeunes bacheliers qui poursuivent leurs études à l'université.
- 1 jeune dorénavant suivi en CMPP
- 1 jeune entrant au Centre François Truffaut.
- 3 jeunes qui poursuivent leurs études (2 collégiens et un lycéen)
- 1 jeune qui poursuit des soins en libéral.

**Remarque :** 22 enfants ont été suivis par le DOPLO à Rouen en 2023 et 9 enfants à Dieppe

## DISPOSITIF-CAMSP BEETHOVEN

### Focus sur les activités :

Lors des vacances d'été plusieurs sorties ont été proposées aux jeunes. Les professionnels du centre Beethoven ont proposé plusieurs temps forts pour favoriser l'ouverture sociale et culturelle. Les jeunes ont pu découvrir et participer aux sorties suivantes :

- La ville de Dieppe et bords de mer
- La ville de Rouen et le musée des beaux-arts
- Le château de Versailles

### Sur le site de Dieppe

- Groupe du mercredi : Les professionnels proposent 1 mercredi sur 2 une séance de groupe de langage et d'initiation à la langue des signes aux enfants avec une éducatrice de langue des signes
- Une rencontre avec échanges entre les parents, les jeunes suivis et les professionnels autour de la surdité.
- Visite du conservatoire avec les jeunes le 17 mai 23
- Sortie de fin d'année au zoo de Cerza le 31 mai 23
- Sortie de fin d'année à la chèvrerie le 7 juin 23



### Au CAMSP :

**Effectif septembre 2023** : 27 enfants

#### Entrées :

- 2 enfants PEJS
- 1 enfant conjointement suivi avec l'IMP de Bapaume les Rouen

Sorties : 9 enfants

- 7 enfants vers le CRA
- 2 enfants vers le PEJS avec accompagnement CAMSP

## FOCUS SUR QUELQUES ACTIVITÉS

- Nous avons organisé un transfert à Nausicaa (Boulogne sur mer) avec deux groupes du CAMSP.
- Spectacle fin d'année : la compagnie piktozik est venue pour une représentation du spectacle "bulle et la lune" à destination des enfants suivis par le CAMSP et leur famille. Un beau moment de partage et de poésie.

**Rencontre famille** : Mise en place de la « journée des anciens du CAMSP », 10 enfants et familles ont répondu présent. Un temps de retrouvailles et de convivialité à renouveler, l'occasion d'échanger sur les parcours, les avancées, et soutenir les situations dans le service de suite.

Guidance parentale :

Accentuation de la guidance parentale et du travail en partenariat avec les écoles. De nombreuses visites sont organisées.

**En transversalité Dispositif / CAMSP** : Cette année a été marquée par l'intérêt et la proposition de projets pour les jeunes en transversalité.

Les professionnels du dispositif cra/sessad et camsp ont proposé des ateliers, sorties et projets transversaux. Les professionnels et enfants suivis du centre se sont ainsi retrouvés pour partager des moments forts :

**Sortie Armada** : Sortie en bac sur la Seine au départ de Dieppedalle dans le cadre des voyages proposés par le Conseil Départemental et la Coordination Handicap Normandie.

Les enfants ont découvert les bateaux lors de cette manifestation, ils ont pu monter à bord de beaux et grands bateaux et rencontrer les membres de l'équipage et poser ainsi des questions sur la mer et la vie maritime.

**Séjour à Clécy** : Un séjour PEP au bord de l'Orne a été organisé par le PDSL 76 : 13 enfants du dispositif sont partis en vacances avec des enfants du centre social Espace G. Thurin d'Arques la Bataille. Plusieurs actions ont été mis en place avant ce séjour, comme des rencontres inter-centre afin que les jeunes, et les professionnels se rencontrent au préalable.

**Groupe Ado** : Une éducatrice et une psychologue ont proposé des ateliers une fois par mois aux filles adolescentes du SESSAD et du CRA afin d'avoir des échanges autour de questions en lien avec leurs préoccupations

**Semaine Cirque** : Le CAMSP a proposé ce projet aux enfants sur une semaine. Un chapiteau a été monté dans la cour de Beethoven et l'ensemble des enfants du SESSAD et du CRA ont pu participer à des ateliers. En fin de semaine un spectacle a été proposé aux enfants, aux parents et aux professionnels, tous ont été ravis de ce moment de partage.



## DISPOSITIF-CAMSP BEETHOVEN

**Communication** : Depuis fin 2022, l'association a remis en route la publication de la revue Solidaires. Comme chaque établissement, le Centre Beethoven y apporte sa contribution par la rédaction d'articles. Les agents techniques du centre Beethoven seront les premiers à tester le Focus métier qui clôt chaque numéro ! Sur l'année 2023, nous avons édité 12 articles sur le site internet et 25 publications sur notre page facebook.

**Associations** : Liens avec les associations par la signature de conventions de partenariat :

- APEDAHN
- Visuel LSF
- GPS des Dys : participation à la journée des dys organisée par le GPS des Dys à Dieppe.



L'association Sourds Métropole Rouen Normandie nous a fait don de jeux en bois au mois d'octobre. Nous avons pu les prendre dans nos nouveaux locaux et les réservons aussi pour nos évènements extérieurs !

## RESSOURCES HUMAINES

**Sur le dispositif** :

- Une enseignante est partie à la retraite, remplacée à la rentrée de septembre
- La psychologue de Dieppe a quitté ses fonctions et a été remplacée en septembre (20%).
- Une orthophoniste a été recrutée à Dieppe en octobre (mi-temps)
- Départ de l'agent technique en CDD sur le Centre Beethoven et le CMPP Sévigné.
- Licenciement de la secrétaire du CRA pour inaptitude. Il a été décidé de fermer le poste et de réorganiser le service administratif.
- On notera 2 arrêts longue maladie depuis fin septembre et novembre sur le Dispositif (Sessad).
- Départ d'une éducatrice spécialisée. Elle a été remplacée
- Embauche en CDI d'une Monitrice adjointe d'animation qui était auparavant en CDD, en contrat aidé Départ en retraite d'un orthophoniste (temps plein) et recrutement d'une orthophoniste à mi temps.
- Augmentation du temps d'éducateur LSF.

### Sur le CAMSP :

- Départ d'une psychomotricienne, remplacée par une psychomotricienne dont le temps est partagé entre le CAMPS et le DISPOSITIF (SESSAD)
- Une orthophoniste du CAMSP travaille désormais depuis le mois de septembre sur le DISPOSITIF (SESSAD)
- Depuis le mois de septembre, une éducatrice travaille au lien entre le CRA et le CAMSP

### Formations :

#### Langue des signes française LSF :

- En début d'année l'ensemble des salariés ont été évalués par visuel LSF afin de définir leur niveau en LSF de chacun.
- Nous avons poursuivi la formation en interne pour les salariés avec un enseignant sourd. Il y a 4 cours d'une heure par semaine et par niveau.

#### Formations à destination des partenaires :

- Une sensibilisation à la surdité au lycée Sembat à destination des enseignants et AESH a eu lieu en début d'année animée par la cheffe de service, le médecin orl et deux orthophonistes
- Des sensibilisations à la surdité ou aux troubles spécifiques du langage oral ont eu lieu en début d'année dans les nouveaux établissements scolaires où les enfants sont scolarisés.
- Plusieurs initiations à la langue des signes ont été proposées dans les classes où les enfants sourds suivis sont scolarisés.
- Un atelier LSF est tenu deux fois par semaine au collège Fontenelle à destination des collégiens

**Partenariat sanitaire** : Poursuite du partenariat avec le CHU de Rouen par une convention concernant le temps supplémentaire du médecin consacré à la PCO, qui, en septembre 2023, est passé de 20 à 30 %.

## VIE DE L'ÉTABLISSEMENT



**Teambuilding** le 23 juin avec l'ensemble des professionnels du Centre Beethoven.

Les professionnels se sont retrouvés en équipe de 6/7 personnes pour participer à un « escape game ». A la fin de ce temps fort un repas partagé a été proposé aux professionnels.



## **DISPOSITIF-CAMSP BEETHOVEN**

**Travail en pôle** : Un premier séminaire interne entre Chefs de service du Pôle sensorimoteur a eu lieu en juillet dans les locaux du Kaléidoscope. D'autres temps de travail dans cette configuration vont suivre.

**Déménagement** : En novembre et après de nombreuses visites de locaux, toute l'équipe est arrivée sur des nouveaux locaux situés sur le parc des alliés à Petit Quevilly. Des travaux de rénovation et d'agrandissement vont avoir lieu rue saint Julien au cours des 30 prochains mois.

Le bail de nos locaux provisoires a été signé le 1er octobre ce qui a permis à notre équipe technique d'aménager au mieux les espaces avant l'arrivée des équipes et permettre l'accueil des enfants suivis dans des conditions optimales. Le déménagement s'est déroulé fin octobre pendant la première semaine des vacances scolaires, et dès la rentrée, le 6 novembre 2023, nos équipes étaient installées prêtes à accueillir les enfants et leurs familles.

Il est à noter que l'ensemble de l'équipe s'est mobilisée pour aménager les nouveaux locaux.

Pendant ce temps-là, dans nos locaux historiques rue Saint Julien, il a fallu vider le bâtiment. La grande majorité du mobilier a pu être réutilisée au Petit Quevilly mais un gros tri a été effectué dans notre matériel.

Ainsi, le 15 novembre, nous avons organisé une journée Portes Ouvertes afin de proposer du mobilier, des jeux et du matériel. Le CMPP Sévigné, le Dispositif Colette Yver, le CMPP Victor Hugo et le PDSL ont pu trouver de quoi équiper leurs locaux.

Des dons ont été faits en contre partie du matériel ou de jeux. Enfin, le DITEP l'Eclaircie et le Dispositif Colette Yver ont accepté de stocker nos instruments de musique.

Enfin, à noter que nous avons pu aussi faire don de matériel à l'école élémentaire Mulet, au Secours Populaire et à l'association Kintsu Jouets.

**Remarque** : la location de nos locaux provisoires au Petit Quevilly a permis de donner lieu à la mise en place d'un partenariat avec le propriétaire, la MATMUT, qui va nous apporter un soutien financier sous forme d'un soutien à des activités et projets destinées aux jeunes accompagnés, le temps du bail.

**Véhicules et matériels** : Achat d'un plancher vibrant pour le travail orthophonique auprès des tous petits (-3 ans).



## **PERSPECTIVES POUR L'ANNÉE 2024**

### **Ressources humaines :**

- Départ en retraite d'une enseignante. Recrutement à venir
- Deux départs à la retraite d'orthophonistes (deux temps pleins)

**Investissements :** Changement d'un véhicule C1

**Travaux :** Continuation des travaux du Centre Beethoven

**Projets :** Un dossier culture santé sera déposé pour un projet à venir avec Emma Poppy et Thomas Rollin.

Ce projet alliera l'art graphique et le théâtre.

### **Analyse et renforcement de la communication du Pôle :**

- Renforcement des liens entre les équipes de direction du Centre Beethoven et de Colette Yver.
- Réflexion autour de la construction d'un pôle « petite enfance » afin de permettre une évolution de l'accueil des 0-6 ans et de proposer des parcours toujours plus adaptés aux jeunes accueillis par le Centre Beethoven.
- Répondre à l'appel à manifestation d'intérêt proposé par l'ARS concernant les 50000 solutions.

### **Partenariat :**

- Suite aux différentes rencontres déjà réalisées avec l'équipe de direction de l'association La Ronce dans l'Eure, création d'un partenariat permettant de construire des projets en commun.
- Travailler avec l'équipe de direction du collège Fontenelle à l'accueil d'enfants suivis par le Dispositif Beethoven en internat.
- Pérenniser et développer l'accueil d'enfants suivis par le Dispositif Beethoven au sein des centres aérés de la ville de Rouen
- Réflexion en lien avec la mairie de Rouen et l'Inspection académique autour du déménagement des UEE Anne Sylvestre et Fabulettes pour se rapprocher géographiquement du Centre Beethoven.

---

# RAPPORT D'ACTIVITÉ

## CMPP PAULINE KERGOMARD ET SÉVIGNÉ

Tonino LACOMBLE, Directeur - Azélia LEGUIL, Directrice Adjointe  
Elodie SMETTE, Patricia QUETIER, Directrices Médicales

### Suppression postes d'enseignants en CMPP

La Directrice Académique a brutalement décidé, dans son arrêté sur la carte scolaire pour la rentrée 2023/2024, de supprimer les postes d'enseignants dans les CMPP. « L'idée est de séparer l'éducation nationale du médico-social ». Nous sommes en total désaccord avec cette décision. Le rôle des enseignants en CMPP était pourtant fondamental, en établissant un lien entre les soins et l'entrée dans les apprentissages scolaires.

Malgré nos souhaits de pouvoir améliorer qualitativement les accompagnements des élèves, il est évident que nous ne pouvons pas faire autant avec moins de moyens et nous le regrettons pleinement. Cette décision impacte nos listes d'attente et notre disponibilité auprès des écoles. Les enfants et les écoles font donc les frais de cette décision de la Directrice Académique.

### Participation aux instances collaboratives du territoire de santé

Fortement impliqués dans les instances partenariales du territoire, le CMPP et les PEP 76 sont représentés dans le comité décisionnel restreint de la Communauté 360 du Havre, dans les PTSM (Projet Territorial de Santé Mentale) de Rouen et du Havre, au Conseil Territorial de Santé du Havre, au Conseil d'Orientation Stratégique du Centre Ressources Autisme ou encore dans les instances de gouvernances du Pôle de Compétences et de Prestations Externalisés (PCPE) et la Plateforme de Coordination et d'Orientation (PCO) 0-6 ans.

### Montée en compétence pour les enfants TND

#### Travaux qualité nationaux

En 2020 et 2021, les CMPP se sont investis dans les travaux nationaux menés par la DIA TND autour de la qualité. En particulier autour des questions relatives au livret d'accueil simplifié et au travail partenarial (relation avec l'éducation nationale, le secteur libéral, l'ASE...) Les CMPP Kergomard et Sévigné ont été les seuls CMPP normands à s'inscrire dans cette démarche en janvier 2022. Un plan d'actions s'inscrit dans la continuité de ces travaux. En 2023, à la suite d'une table territoriale, les CMPP Kergomard et Sévigné se sont vu renforcés dans leurs capacités d'actions envers les enfants souffrant d'un TND par des renforts de moyens pérennes : 100 000€ de renforts répartis sur les deux établissements ayant permis d'augmenter les accompagnements socio éducatifs et en psychomotricité.

### Plan de formation TND 276 de la FMIH

Les CMPP ont contribué à la remontée des besoins et à l'élaboration du plan de formation de la FMIH et destination des CAMSP et des CMPP de la Seine Maritime et de l'Eure. Plus d'une trentaine de professionnels sont partis en formation en 2023 grâce à ce programme de formation.

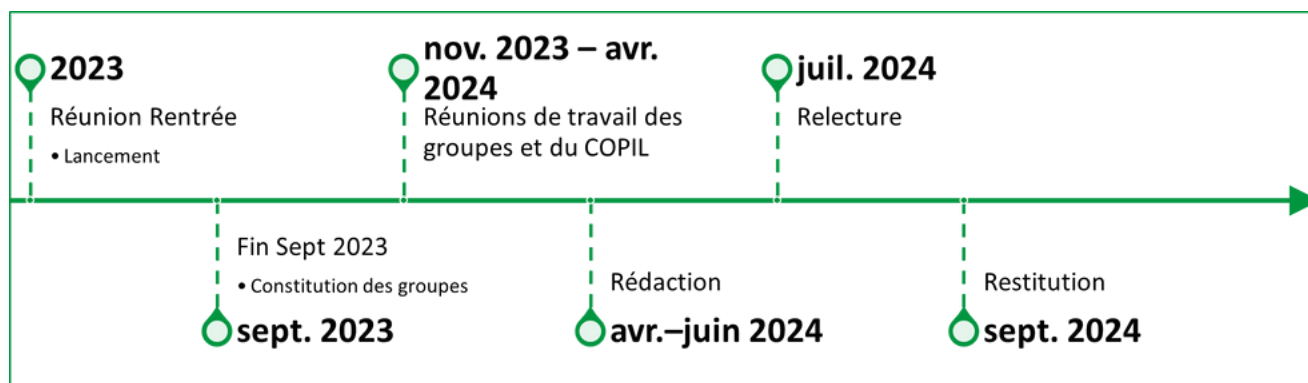
### ESMS Numérique

Dans le cadre du programme national ESMS Numérique qui vise à généraliser l'utilisation du numérique dans les établissements, les PEP 76, via les CMPP, ont travaillé en lien avec les PEP 50, l'APDEAPA et l'association Gaston Mialaret et ont remporté un appel à projet.

Ce projet va permettre aux établissements dans les prochaines années d'améliorer les fonctionnalités de leurs outils et de renouveler une partie du parc informatique.

### Actualisation des projets établissements

En septembre 2023, les deux CMPP ont lancé les travaux d'actualisation de leurs projets d'établissements. Une méthodologie identique a été pensée pour répondre aux enjeux des 2 services sur leurs territoires respectifs.



### Complémentarité avec le Pôle de Développement Social Local (PDSL)

Les CMPP ont travaillé en 2023 en étroite collaboration avec le PDSL. Cette approche transversale a permis de croiser les regards et les compétences sur nos différents territoires d'interventions.

Des actions ont pu être réfléchies conjointement. En particulier autour de l'organisation de séjour de vacances pour des enfants suivis dans les CMPP.

## CMPP PAULINE KERGOMARD

Le CMPP Pauline Kergomard accueille des enfants ou adolescents de 0 à 16 ans rencontrant des difficultés importantes (scolaires, sociales, comportementales, familiales, développementales...) nécessitant une prise en charge régulière et parfois multiple sur le mode ambulatoire. L'établissement a poursuivi sa mission de proposer des solutions adaptées aux problématiques d'inclusion scolaire des enfants du territoire de la ville du Havre.

Le CMPP a poursuivi ses efforts en termes d'ouverture à et sur son environnement en s'inscrivant pleinement dans les logiques de parcours et de coordination impulsées depuis plusieurs années par les politiques publiques. L'année 2023 fut marquée par de nombreux projets d'équipe, des réflexions globales sur les prises en charge et les parcours au CMPP, mais aussi par le retrait définitif du poste de psychopédagogue et l'important incendie de juin 2023 nous privant de l'usage de 3 bureaux.

**Parcours petite enfance :** L'ouverture aux 0-3 ans s'inscrit dans le cadre de l'agrément initial du CMPP et a vocation à accueillir des enfants « souffrant de difficultés diverses (psychologique, scolaire, sociale...) au cours de leur développement ». Ce projet est le fruit d'une volonté d'évolution des pratiques professionnelles en conformité avec les recommandations de bonnes pratiques.



Le CMPP représente également une solution d'aval pour la PCO 0-6 ans 276. Dans cette optique et pour répondre aux besoins, l'équipe du CMPP a travaillé à la mise en œuvre d'un parcours spécifique plus rapide et plus fluide pour les plus petits au sein du CMPP. En 2023, les communications autour de ce parcours spécifique ont porté leurs fruits. Cependant beaucoup de jeunes enfants orientés au CMPP relèvent d'une prise en charge intense et très régulière (dans le cas de potentiels TND) ce que nous ne pouvons pas toujours proposer en interne.

**Projet parentalité et Cités Educatives :** En réponse à un appel à projet, le CMPP s'est vu accordé une subvention de 30 000€ pour développer un dispositif de soutien à la parentalité au sein du quartier Mont Gaillard (QPV) au Havre.



En 2022-23 c'est une implication dans les « cités éducatives Nord » au Havre qui nous a permis de déployer au sein des centres sociaux du quartier des temps d'échanges ouvert aux parents/grands-parents/familles/proches pour parler : éducation, difficultés du quotidien, développement etc. Une éducatrice et une psychomotricienne animeront ces temps.

## LES MÉDIAS DANS LE SOIN

### Culture Santé « Slam en scène » :

Le projet « Slam en scène ! » vise à familiariser des jeunes suivis par le CMPP Kergomard à l'écriture créative et plus spécifiquement à l'univers du slam. Encadrés par un artiste, une psychologue et une orthophoniste du CMPP tout au long des ateliers, les enfants ont découvert de manière ludique comment faire émerger des idées, des sons, du sens, et comment mettre ses mots en scène, à travers l'enregistrement et la prise de parole en public.

En effet, au fil de jeux d'expression orale ou écrite, les participants ont créé de multiples textes, jusqu'à production d'une œuvre à plusieurs voix. Les textes ont été enregistrés en studio mais également restitués en public, de manière à offrir aux enfants un espace – mental et physique – d'expression et d'affirmation de soi face à l'autre.



### L'art du graffiti au CMPP

Été 2022 au CMPP Pauline Kergomard nous avons procédé à des remplacements de panneaux vitrés par des panneaux isolants et couvrants dans une coursive qui mène à nos bureaux. A la suite, émerge une idée : pourrions-nous décorer ce couloir, le rendre

plus lumineux et attractif pour les jeunes qui arpentent chaque semaine le CMPP? Oui nous pourrions ! Mais pourrait-on faire participer les jeunes du CMPP ? Après avoir pris contact avec un artiste normand, nous partons sur un projet de graffiti !

En mai 2023, du fait de leurs centres d'intérêt, 5 jeunes du CMPP participent au choix du dessin (entre 9 et 14 ans) et 3 professionnelles du CMPP encadrent ce groupe. On leur présente l'artiste : 'Bam le Graffeur', ensemble on regarde ses œuvres, une interview, son parcours...

Voici les règles du jeu :

- Il nous faut une illustration qui peut plaire à tous les âges et respectueuse de l'activité du CMPP
- Nos propositions devront faire consensus au sein de ce groupe
- Nous devons faire une restitution à l'artiste de nos propositions

Le 13 septembre, Bam le graffeur réalise sous les yeux des enfants et adolescents son graffiti, un temps convivial est organisé tout au long de la journée et c'est ouvert à tous. Les plus passionnés passeront même toute la journée avec lui, à observer, discuter et apprendre. Un vrai moment de partage !



## CMPP PAULINE KERGOMARD

### Partenariat avec « les Improbables »

En cette année 2023, le CMPP a fait appel à la troupe d'impro havraise « les improbables » afin de partager leur savoir-faire aux jeunes accompagnés au CMPP.

Le groupe jeux de rôles est animé depuis une dizaine d'années par deux professionnels au CMPP P. Kergomard.

Il s'adresse à des enfants âgés de 9 à 12 ans qui présentent des difficultés relationnelles et un rapport à l'imaginaire nécessitant étayage ou contenance.

Les modalités de fonctionnement du groupe ont évolué depuis sa création avec des objectifs qui ont perduré :

- ☑ Solliciter l'imaginaire en favoriser son expression dans un cadre collaboratif par le biais de confrontations et enrichissements mutuels.
- ☑ Favoriser l'adaptation à l'autre (s'affirmer, se positionner, expérimenter d'autres façons d'être ensemble...) en jouant un rôle au sein d'une histoire commune, en interaction avec le jeu des autres.

### INCENDIE - LOCAUX

En juin 2023, à la suite d'un incendie le CMPP Kergomard a perdu l'usage de 3 bureaux situés dans un pôle mutualisé avec d'autres associations du quartier. Nous étions déjà bien à l'étroit avant cet incident, mais les choses se compliquent sérieusement maintenant...



Grâce à la Ville du Havre notre partenaire, nous avons pu bénéficier d'une mise à disposition de bureaux dans une annexe située « 430 avenue du Bois au Coq 76620 Le Havre ». A quelques minutes du CMPP, cette annexe nous permettra de maintenir notre activité de soins et d'accompagnement à l'identique, dans des conditions satisfaisantes le temps des travaux.

### ACTIVITE

**110**

Entrées

**12 636**

Actes réalisés

**97**

Sorties

**27%**

D'absentéisme

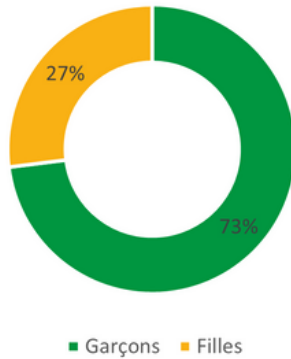
**400**

Enfants en file active

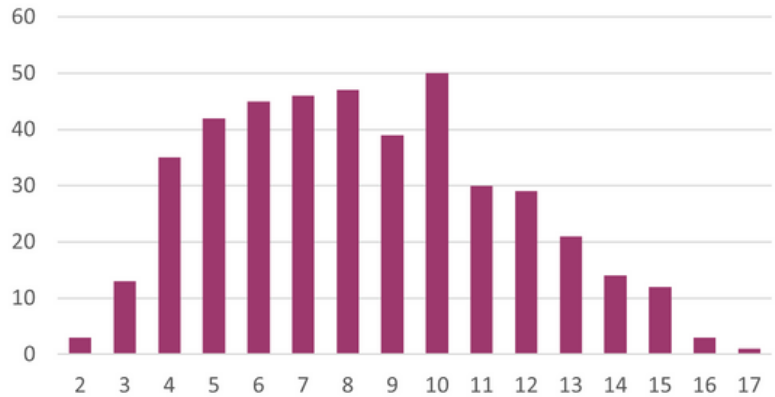
**36**

Enfants en attente d'un 1<sup>er</sup> rendez-vous

Répartition par sexe



Répartition par âge



## PERSPECTIVES 2024

- Poursuivre l'adaptation de l'offre de soin du CMPP aux besoins du territoire
- Ouverture du CMPP sur son environnement en développant nos accompagnements « hors les murs »
- Renforcer et fluidifier la collaboration avec les PCO et s'inscrire dans la dynamique 7-12 ans
- Suivre l'évolution du très jeune public accueilli au CMPP : petite enfance, lien avec la PCO 0 -6ans
- Poursuivre le travail autour des locaux du CMPP : locaux incendiés, locaux provisoires et projets d'extension
- S'inscrire dans les projets collaboratifs de la C360 et du PTSM du Havre (lien avec le rural, la pédopsychiatrie...)
- Démarrage des travaux autour du projet d'établissement et remise à jours des outils loi 2002.

---

## CMPP SÉVIGNÉ

Le CMPP Sévigné accueille des enfants ou adolescents de 0 à 20 ans rencontrant des difficultés importantes (scolaires, sociales, comportementales, familiales, développementales...) nécessitant une prise en charge régulière et parfois multiple sur le mode ambulatoire. L'établissement a poursuivi sa mission de proposer des solutions adaptées aux problématiques d'inclusion scolaire des enfants de son territoire.

Le CMPP a poursuivi ses efforts en termes d'ouverture à et sur son environnement en s'inscrivant pleinement dans les logiques de parcours et de coordination impulsées depuis plusieurs années par les politiques publiques.

L'année 2023 fut marquée par de nombreux projets d'équipe afin d'améliorer l'accès aux soins et de diversifier les modalités d'accompagnement, mais aussi par le démarrage des travaux d'extension du JTE à Rouen et des réflexions autour du projet d'établissement et outils loi 2002-2

### Réorganisation des réponses de première ligne

En 2023, le CMPP Sévigné a finalisé la réorganisation de ses réponses de première ligne. L'objectif étant d'intervenir plus rapidement auprès des enfants avant que les problématiques s'aggravent et d'optimiser l'utilisation du temps médical. Cela s'est traduit par :

- L'élargissement des missions de l'équipe de première intervention clinique (EPIC) qui intervient sur une durée limitée pour les troubles légers ou dans une visée d'évaluation des situations plus complexes en amont d'une consultation médicale.
- La mise en place de la fonction de psychologue-consultant qui permet d'assurer la coordination du parcours des enfants au CMPP ne nécessitant pas forcément un regard médical.

### Agir sur l'environnement de l'enfant

#### PRISM (Prévention Ressources et Information en Santé Mentale)

Il s'agit d'un dispositif de soutien des professionnels intervenant auprès d'enfants et adolescents (0-20 ans) souffrant de difficultés psychiques et/ou de troubles du comportement.

Co-portée avec le DITEP, cette équipe a accompagné en 2023 des équipes enseignantes, des AESH, des bénévoles et des professionnels du périscolaires dans l'exercice de leur fonction.



### Renfort éducatif

Dans le cadre de crédit non reconductible, le CMPP a recruté deux éducatrices spécialisées qui ont permis de renforcer nos 5 équipes pluridisciplinaires où jusqu'ici la compétence éducative se cantonnait quasi exclusivement au champ TSA.

Aujourd'hui, leurs interventions nous permettent d'intervenir auprès des enfants et des familles sur le plan éducatif en individuel et en groupe. Leurs accompagnements se déroulent au CMPP mais aussi sur les lieux de vie de l'enfant (domicile-école). Elles renforcent le tissu partenarial local et viennent épauler nos AS déjà sur-sollicitées. Une véritable plus-value.

### Focus sur des modalités d'accompagnement ludiques



#### Musicothérapie

Nous développons au CMPP une nouvelle offre de soin thérapeutique à médiation musicale. Des séances individuelles et essentiellement de groupes ont été mises en place pour accompagner les patients enfants et adolescents, souffrant plus particulièrement de troubles de la relation et de la communication.

L'écoute de la musique ravive la sensibilité des personnes, suscite des émotions, soutient et facilite un besoin de décharge d'excitations internes ou permet au contraire une détente apaisante. Elle sollicite encore l'imaginaire qui stimule ainsi les facultés de représentations mentales et l'abstraction, nécessaires à la disponibilité pour entrer dans les apprentissages.

La musicothérapie est aujourd'hui en plein essor dans le champ de la santé et ses bienfaits sont reconnus comme une psychothérapie non médicamenteuse très prometteuse.

#### Jeux-vidéos

Un groupe à médiation vidéo-ludique est ouvert au sein du CMPP Sévigné depuis 2019. Le groupe est ouvert à un public adolescent (entre 5 et 6 adolescents) ayant des capacités à élaborer et une appétence au jeu dans toutes ses formes. Le groupe se construit sur une année scolaire et se structure entre un temps d'utilisation du jeu (jeux vidéo et parfois jeux de société) et un temps d'échange, d'expression et d'écoute. Il permet le travail autour de l'image de soi, du jeu conjoint, du partage de l'espace transitionnel, de la capacité à mentaliser et enfin de la place en jeu collaboratif.

## CMPP SÉVIGNÉ

### Projet architectural - CMPP Rouen

Après plusieurs années de travail et de démarches administratives, le chantier d'extension du CMPP Sévigné de Rouen a démarré en décembre. Il nous permettra d'améliorer les conditions de travail des professionnels. Ces nouveaux espaces sont pensés dans l'objectif d'améliorer la qualité de l'accompagnement des enfants TSA au regard de leurs particularités au sein du Jardin Thérapeutique d'Enfants (JTE). Cette démarche permettra également d'améliorer l'accessibilité de l'intégralité du bâtiment. La livraison est prévue pour octobre 2024.



### Une coopération avec le secteur sanitaire mise à mal

L'année 2023 a également été marquée par le refus de l'ARS de signer la nouvelle convention qui lie historiquement le CMPP et le Centre Hospitalier du Rouvray. Ce refus acte la volonté de l'ARS de ne pas reconnaître le CMPP comme acteur de pédopsychiatrie sur un territoire où l'hôpital n'intervient pas. Nos alertes sur ce sujet auprès de notre autorité de tarification sont restées littéralement « lettres mortes ». Parallèlement, le CMPP s'est retrouvé face à des difficultés inédites de coopération avec le CHU de Rouen pour organiser des hospitalisations d'enfants et d'adolescents en situations critiques (décompensation psychique, tentatives de suicides, troubles du comportement alimentaire...).

## ACTIVITE

**322**

Entrées

**28 230**

Actes réalisés

**138**

Sorties

**30%**

D'absentéisme

**1 242**

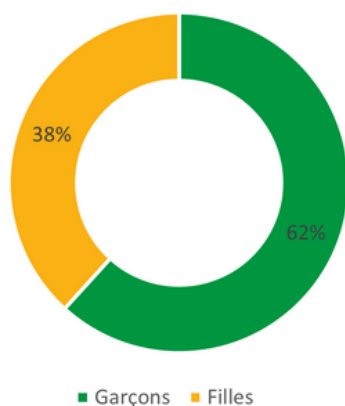
Enfants en file active

**229**

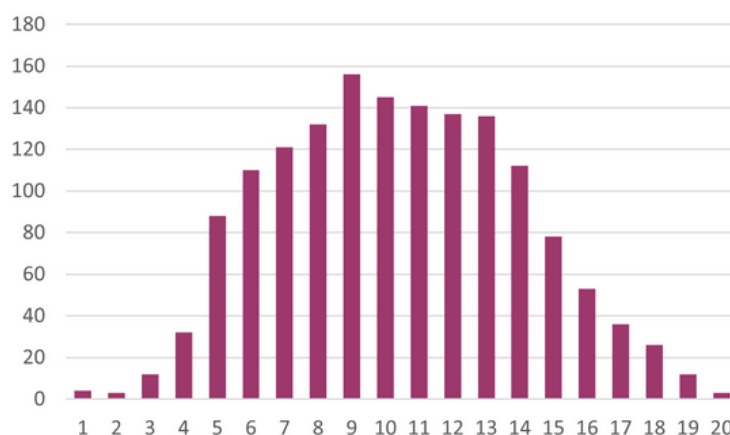
Enfants en attente d'un 1<sup>er</sup> rendez-vous



Répartition par sexe



Répartition par âge



## PERSPECTIVES 2024

- Poursuivre l'adaptation de l'offre de soin du CMPP aux besoins du territoire
- Ouvrir davantage le CMPP sur son environnement
- Suivre la réalisation du projet architectural du JTE à Rouen et la réflexion sur les projets immobiliers des antennes de Canteleu, Barentin et de Maromme
- Travailler la coopération avec les services hospitaliers de pédiatrie et de pédopsychiatrie notamment autour de la convention qui nous lie
- Participer activement aux réflexions territoriales notamment autour du PTSM, C360 et des collectivités locales
- Renforcer et fluidifier la collaboration avec les PCO et poursuivre dans la dynamique 7-12 ans

# RAPPORT D'ACTIVITÉ

## PCO 7/12 ANS

Tonino LACOMBLE, Directeur - Azélia LEGUIL, Directrice Adjointe

### Janvier

- Désignation des PEP76 comme porteur de la PCO 7-12 ans par l'ARS Normandie
- Lancement de la campagne de recrutement

### Mars

- Recrutement de la coordinatrice générale (0,8 ETP)
- Signature de la convention de partenariat avec l'association Gaston Mialaret pour la mutualisation du logiciel métier
- Lancement de la gestion de projet pour le déploiement de la PCO
- Création de l'identité visuelle et des premiers supports de communication
- Stage d'immersion au sein de la PCO 14

### Mai

- Recrutement du premier médecin coordinateur (0,2 ETP)
- Recrutement de la coordinatrice du territoire de Dieppe (0,2 ETP)
- Signature de la convention avec l'ARS et la CPAM pour la mise en oeuvre des forfaits d'intervention précoce
- Rencontre avec les pôles ASH du 76 et du 27 pour définir les modalités d'articulation avec l'Education Nationale

### Juin

- Diffusion des premiers outils de communication.
- Réunion de présentation de la convention constitutive au Comité Territorial Collaboratif
- Recrutement de la coordinatrice du territoire du Havre (0,5 ETP)
- Réception des premiers livrets de repérage

### Juillet

- Journée de travail en équipe complète - Préparation du lancement
- Configuration et Paramétrage du logiciel métier

### Septembre

- Annonce du renfort de moyens par l'ARS
- Mise à la signature de la convention constitutive
- Signature de la convention de mise à disposition des locaux dans le Nouvel Hôpital de Navarre
- Recrutement de la coordinatrice sur le territoire de l'Eure (0,4 ETP)
- Recrutement du médecin sur le territoire de l'Eure (0,1 ETP)
- Recrutement d'un pédopsychiatre dans le cadre d'une convention d'activité d'intérêt général avec le CH du Rouvray (0,2 ETP)
- Passage à temps plein de la coordinatrice générale
- Formation et mise en production du logiciel métier
- Lancement de la campagne de recrutement des professionnels libéraux
- Participation de l'équipe de la PCO au 10km dans le cadre du Seine-Marathon de Rouen
- **Lancement officiel de la PCO 7-12 ans**

### Octobre

- Traitement des premiers dossiers
- Lancement de la facturation des professionnels libéraux
- Lancement de la conception du site Internet de la PCO
- Participation à la journée des DYS à Yvetot

### Novembre

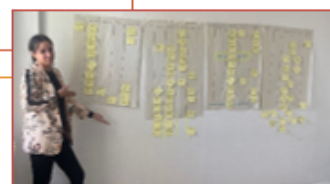
- Lancement des recrutements pour renforcer les territoires de Rouen, Dieppe et de l'Eure
- Rencontre avec la MDPH 76

### Décembre

- Finalisation du projet de convention PCO-Education Nationale
- Présentation de la PCO lors d'un colloque à destination des professionnels de CMPP et de CAMSP



PCO 7-12 ANS  
NORMANDIE SEINE EURE



## ENVIRONNEMENT PARTENARIAL



Familles



Professionnels libéraux



Établissements et services



Éducation Nationale

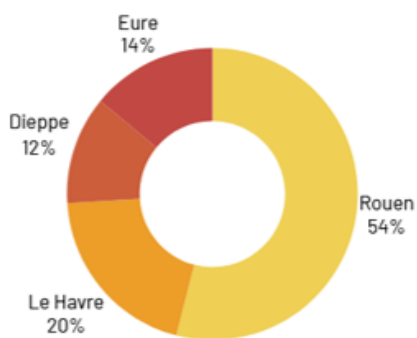


Représentants d'usagers

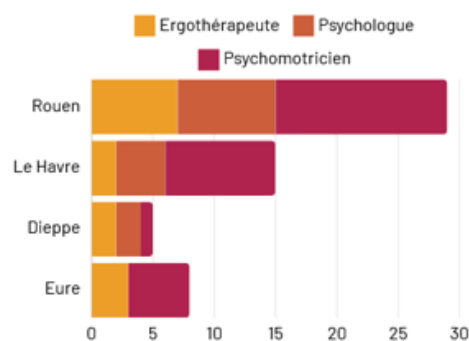


Opérateurs institutionnels

## ACTIVITE AU 31 DECEMBRE 2023



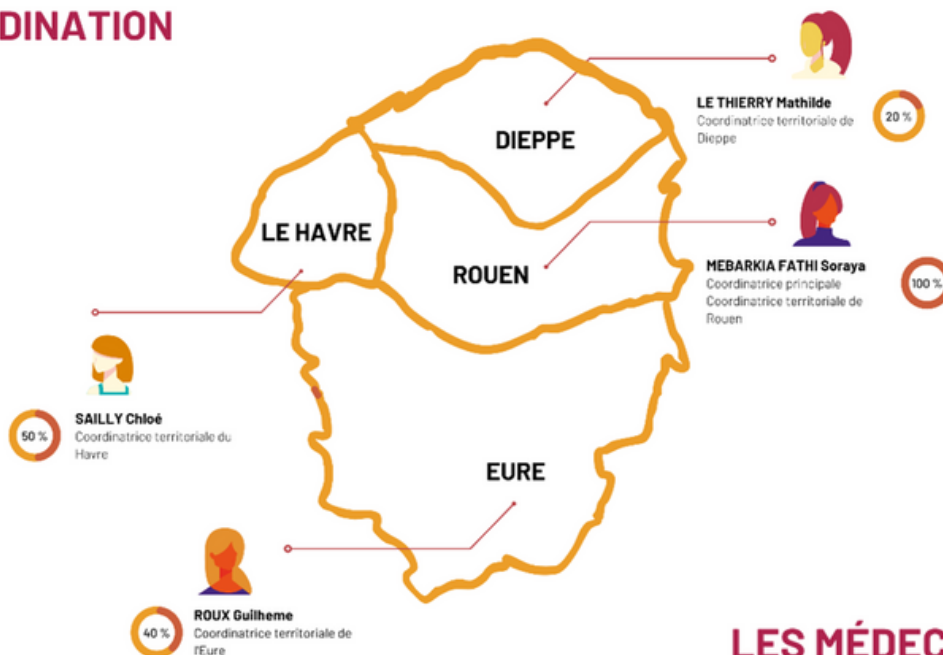
160 dossiers adressés



67 professionnels libéraux conventionnés

## EFFECTIF AU 31 DECEMBRE 2023

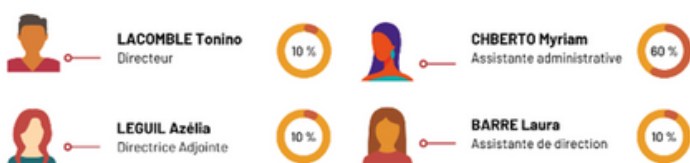
### LA COORDINATION



### LES MÉDECINS



### LE PÔLE ADMINISTRATIF



# RAPPORT D'ACTIVITÉ

## CMPP VICTOR HUGO

Karine WOHLSCHLEGEL, Directrice

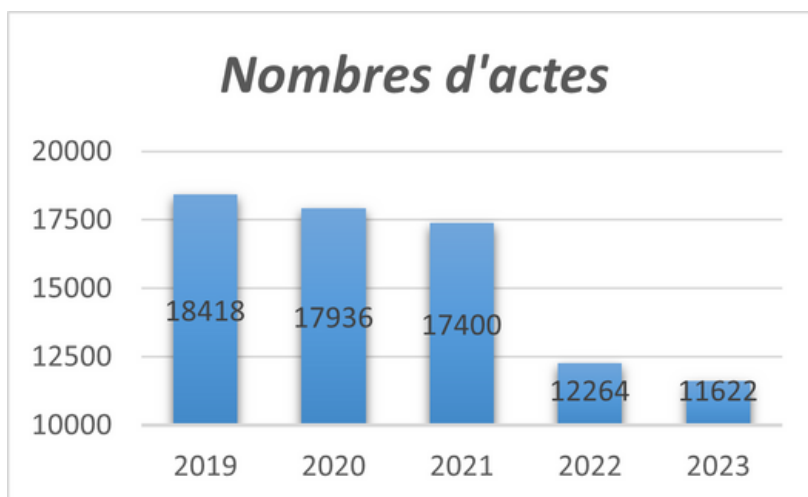
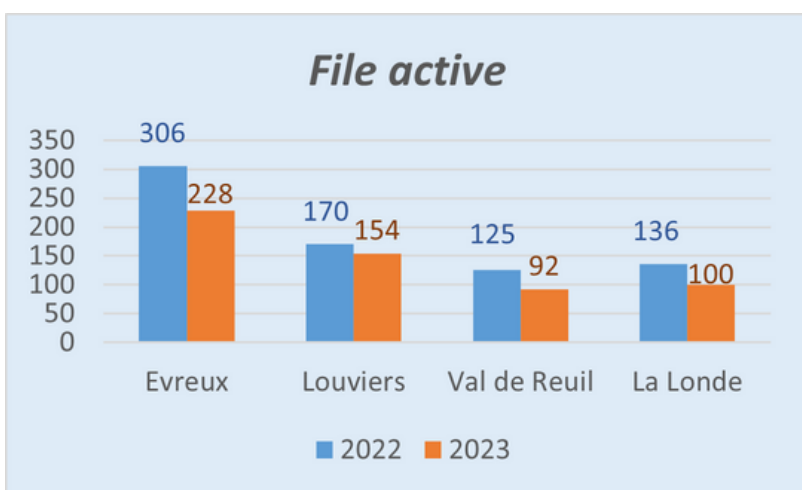
Le CMPP Victor Hugo accueille, avec leur famille, des enfants de 0 à 20 ans présentant des difficultés psychologiques, familiales, scolaires et/ou sociales. Le CMPP propose un accompagnement global avec l'intervention d'une équipe pluridisciplinaire et des soins individualisés prenant en compte les aspects cognitifs, psycho-affectifs, développementaux, sociaux...

Le site principal du CMPP Victor Hugo est situé à Evreux et il dispose de trois antennes situées à Louviers, Val de Reuil et La Londe.

### ACTIVITE

Le CMPP est autorisé pour 82 places depuis le 25 juin 2002.

**La file active du 1er janvier au 31 décembre 2023 est de 574 enfants suivis par les services (737 en 2022).** L'activité est en diminution sur les dernières années du fait du nombre de postes vacants.



En plus des actes réalisés au CMPP, les professionnels se sont rendus à 61 Réunions d'Equipe de Suivi de scolarisation (ESS) en 2023.

Parmi les enfants suivis, **59% sont des garçons** contre **41% de filles** pour une moyenne d'âge de 11 ans.

Les enfants accueillis au CMPP Victor Hugo présentent principalement des troubles psychologiques (23,5%), des troubles du comportement (17,9%), des troubles névrotiques (15,4%) et des Troubles Envahissants du Développement (TED) ou des troubles du spectre autistique (14%) (CIM-10) et **40%** des enfants accueillis au CMPP ont **un dossier MDPH** ouvert.

Faute de moyens suffisants, de nombreux enfants sont en attente d'un premier rendez-vous au CMPP. **La liste d'attente au 31 décembre 2023 fait état de 341 enfants en attente d'un premier rendez-vous** dont 104 enfants inscrits avant 2023 et 161 enfants inscrits en 2023. **37,5%** des enfants admis en 2023 ont été orientés à la demande de l'Education Nationale.

Malgré des listes d'attente conséquentes, **le taux d'absentéisme reste important (25,7%)** ce qui représente 1 acte sur 4 qui n'est pas réalisé du fait de l'absence, excusée ou non, des enfants.

## RESSOURCES HUMAINES

Suite au départ de la Directrice Médicale en décembre 2022, le poste est resté vacant tout au long de l'année 2023. Le temps médical en 2023 a été assuré par un médecin à 0,44 ETP (0,50 ETP au 01/09/23), un médecin en CDD à temps partiels et par le soutien médico-administratif d'un médecin de l'Association. La pénurie médicale est telle sur le département de l'Eure et les règles de la CPAM de l'Eure nécessitant la signature d'une demande d'entente préalable de soins par un médecin à compter de la 7ème séance, le nombre d'admissions au CMPP a été limitée tout au long de l'année.

L'année 2023 a également été marquée par :

- Le départ de la directrice administrative au 31 aout 2023 qui a été remplacée,
- Le recrutement d'une orthophoniste à 0,20 ETP,
- Le départ d'une psychomotricienne à temps plein remplacée par 0,50 ETP,
- Le départ d'une psychologue et le recrutement de 2,5 psychologues sur postes vacants.

Au 31 décembre 2023, l'effectif au CMPP Victor Hugo était de **26,30 ETP**. Une salariée est en congé sabbatique depuis le 1er septembre 2023.

23 salariés du CMPP Victor Hugo ont assisté à au moins une **formation** ou un **colloque** en 2023, ce qui a représenté 107 jours au total.



### EVENEMENTS

Suite à la fermeture des locaux de Bourgtheroulde en juillet 2022 et à la délocalisation de l'activité de cette antenne à Val de Reuil, l'équipe a pu intégrer de nouveaux locaux situés sur la commune de La Londe le 2 mai 2023. L'activité a pu remonter au cours de l'année sur cette antenne.

Les équipes du CMPP se sont réunies à 5 reprises pour des réunions institutionnelles les 13 février, 17 avril, 26 juin, 4 septembre et 23 octobre afin d'échanger sur les projets, sur l'organisation et les pratiques au CMPP : Organisation médicale, projets immobiliers, utilisation du logiciel métier GPA, la tenue des dossiers des jeunes accompagnés, les missions socles des CMPP, le rapport d'activité, présentation de la communauté 360, des plateformes de coordination et d'orientation, projets personnalisés...

Par ailleurs, le CMPP Victor Hugo est membre de la Communauté 360 de l'Eure et la direction assiste, à ce titre aux comités décisionnels et participe aux groupes de travail thématiques. Elle a également participé au Conseil Territorial de Santé de l'Eure et aux Commissions des droits et de l'autonomie des personnes handicapées.

Dans le cadre de la mise en place des prochaines évaluations des ESMS, la direction du CMPP Victor Hugo participe aux travaux de la FGPEP sur le sujet et a présenté sa candidature en décembre 2023 pour intégrer le groupe de travail fédéral « Qualité-ESMS ».

# RAPPORT D'ACTIVITÉ

## PÔLE RESSOURCES HANDICAP DE SEINE-MARITIME

François JUNQUEIRA, Responsable du PRH 76

### Introduction

Après bientôt 3 ans d'existence, le Pôle Ressources Handicap 76 est maintenant un service identifié sur le territoire seinomarin. Il situe son action à la croisée des politiques familiales, éducatives, sociales et médico-sociales.

Le positionnement du PRH 76, entre les parents et les professionnels, entre le droit commun et le milieu spécialisé, entre le territoire et les institutions, entre les ressources existantes et celles manquantes, nous a conduit à penser le service comme un service « en interface », en rupture avec les approches segmentarisées de l'action sociale et médico-sociale.

L'équipe étant issue d'une culture professionnelle largement médico-sociale, autant dire que nos pratiques ont été bouleversées ! L'environnement partenarial étendu, la gouvernance institutionnelle transversale, le portage associatif mêlant les influences médico-sociales et l'éducation populaire, font du PRH 76 un service résolument hybride, ouvrant de nouvelles perspectives d'action sociale.

La mission d'accompagner les dynamiques inclusives auprès des collectivités et des structures d'accueil de la petite enfance et de l'enfance jeunesse ne dispose d'aucun protocole préétabli. Chaque accueil d'enfant en situation de handicap se construit au regard de ses besoins singuliers, du projet d'accueil coconstruit avec ses parents, du fonctionnement et de l'organisation de chaque structure d'accueil, des dynamiques locales, des synergies entre les acteurs, de la place accordée aux parents dans la démarche...

Nous avons mesuré la pertinence de la mise en relation entre les acteurs de champs différents sur un territoire, de conjuguer les expertises, les savoir-faire, dans une dynamique de concertation, de valorisation. Chaque jour les valeurs du « faire-ensemble » pour contribuer au « vivre-ensemble » animent notre équipe.

Mais dans un contexte de raréfaction des ressources humaines et économiques, dans une période marquée par les conséquences de l'inflation, nous avons mesuré aussi nos faiblesses collectives. Nous avons compris que les dynamiques inclusives étaient des dynamiques fragiles et que pour les maintenir, l'effort ne doit pas tarir...

François Junqueira  
Responsable du PRH 76

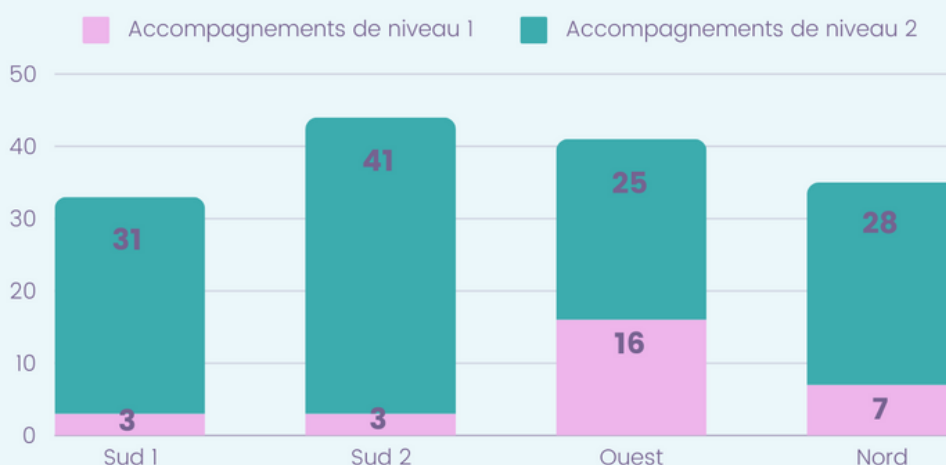
*"La vraie mesure de notre progrès en tant que société se trouve dans la façon dont nous traitons nos enfants, en particulier ceux qui sont différents, qu'ils aient des capacités particulières ou des défis à surmonter."*

*Marian Wright Edelman*



## Les accompagnements de familles

### Nombre d'accompagnements ouverts en 2023



En 2023, 124 nouveaux enfants ou jeunes en situation de handicap ont été accompagnés par l'équipe des référentes territoriales dans la recherche d'une solution d'accueil ou de répit (niveau 2). 29 familles ont reçu de l'information et ont pu faire ensuite les démarches seules, sans nécessité de soutien par le PRH 76 (niveau 1).

A ces accompagnements, s'ajoutent à la file active de 2023, les accompagnements non résolus des années précédentes et encore en cours en 2023.

Même si le nombre de nouvelles sollicitations est relativement stable par rapport à 2022, les files actives tendent à augmenter du fait de l'allongement des durées moyennes d'accompagnement et de parcours de plus en plus complexes.

Le recrutement d'une référente territoriale supplémentaire sur le territoire Sud en janvier 2023 a permis l'absorption de la liste d'attente de 2022 et une meilleure réactivité des réponses du PRH 76 sur ce territoire.

Néanmoins, il existe toujours une forte sollicitation des familles sur ce territoire et la priorité donnée à leur accompagnement ne permet pas encore d'investir pleinement les missions d'animation partenariale et de soutien aux collectivités attendues.

Le renfort de l'équipe sur le territoire Sud a permis de diminuer les délais d'intervention même s'ils restent plus importants que sur les autres territoires.

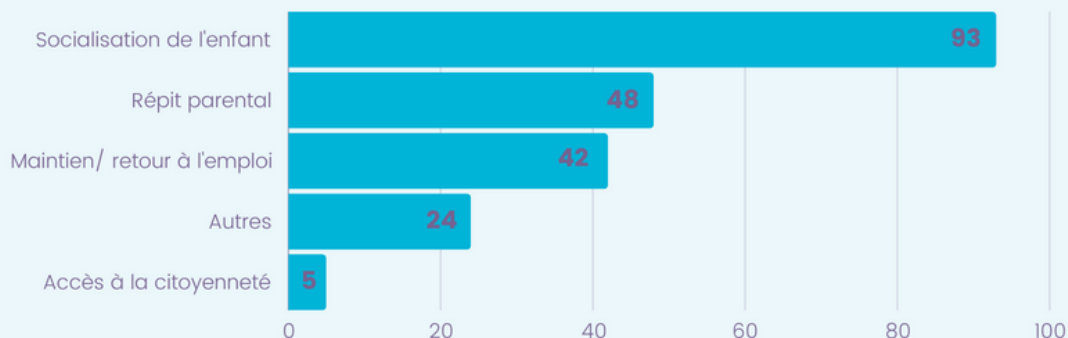


## Les accompagnements de familles

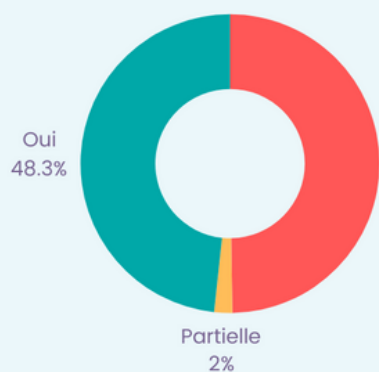
**54 %**

des sollicitations de l'équipe du PRH 76 en 2023 proviennent directement des familles (contre 64,8% en 2022). Davantage de familles sont donc orientées par des professionnels, probablement du fait de partenariats plus opérationnels et d'une meilleure identification du PRH 76 par les acteurs professionnels.

### Motifs de sollicitation des familles



### Concrétisation des accompagnements

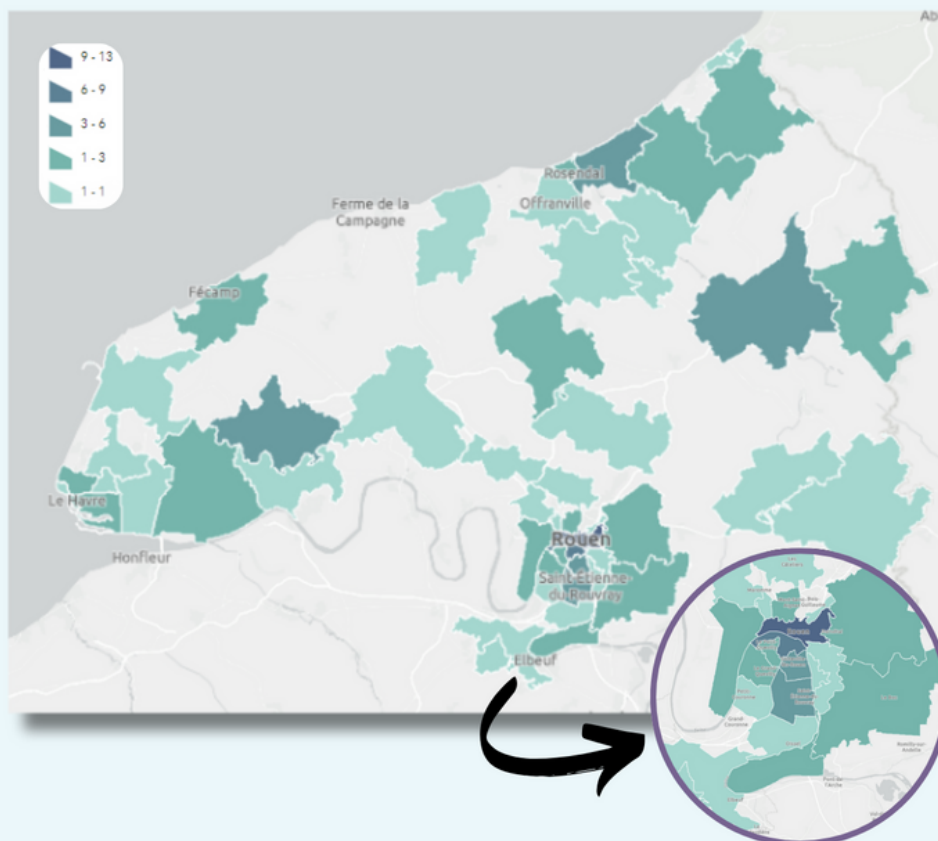


Le taux d'accompagnements non concrétisés, c'est-à-dire les accompagnements qui se sont interrompus avant l'accueil effectif de l'enfant, est en hausse. Il était de 40,8% en 2022.

Ce chiffre est probablement à relier avec la complexification des parcours des familles et à leur accès difficile aux réponses de proximité (difficulté de mobilisation de certaines familles, ruptures d'accompagnement, projet d'inclusion prématuré par rapport à leur temporalité et leurs préoccupations, etc.).

## Les accompagnements de familles

### Répartition des familles accompagnées en 2023



Le recrutement d'une référente territoriale supplémentaire sur le territoire Sud en janvier 2023 a permis de commencer à répondre aux demandes des familles domiciliées dans les intercommunalités de l'Intercaux-Vexin, Caux-Austreberthe et des Quatre Rivières, moins investies jusqu'alors.

En dehors des zones urbaines denses, les permanences du PRH 76 (Bolbec, Neufchâtel en Bray) et les actions de sensibilisation réalisées dans certains territoires (Communautés de communes des Falaises du Talou, Blangy-sur-Bresle) facilitent l'accès des familles au service.





## Les profils des enfants accompagnés

### Répartition des enfants accompagnés par année de naissance



La majorité des enfants accompagnés depuis le déploiement du PRH 76 en 2021 ont entre 2 et 9 ans.

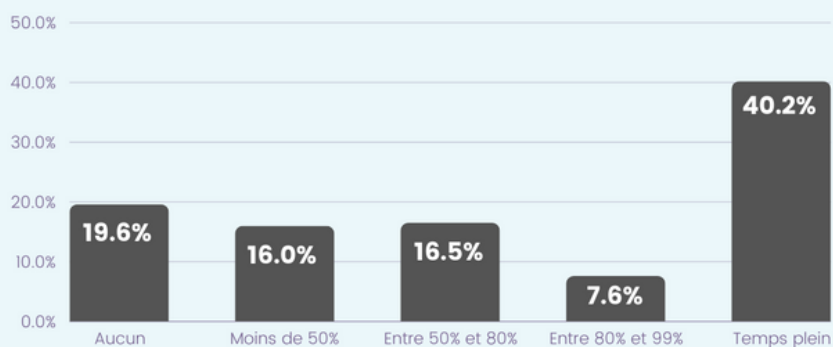


3 enfants accompagnés sur 5 présentent des Troubles du Spectre de l'Autisme (TSA).



3 enfants accompagnés sur 4 sont des garçons.

### Taux de scolarisation des enfants de 3 à 16 ans



**27%** des enfants accompagnés d'âge scolaire bénéficient d'une AESH.

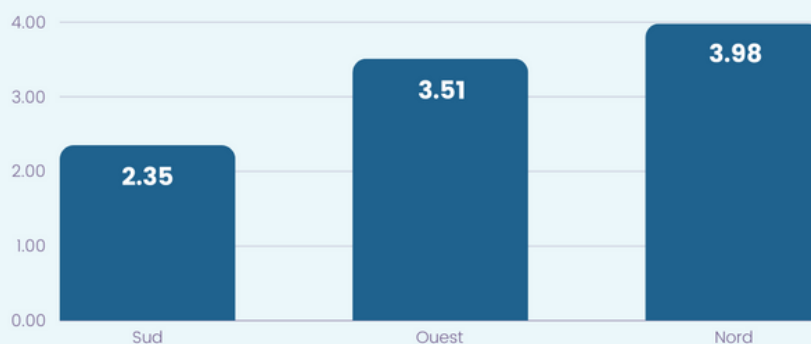


## Les profils des enfants accompagnés



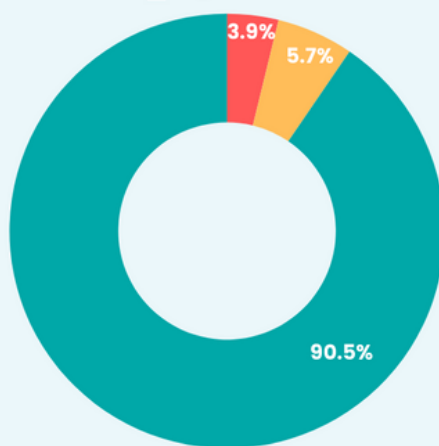
3 enfants sur 5, accompagnés depuis 2023, bénéficient d'un suivi spécialisé réalisé principalement par des CAMSP, CMP ou Hôpitaux de Jour.

Âge moyen (décimal) du diagnostic par territoire



Statut des enfants accompagnés rapport au diagnostic

■ Aucun diagnostic    ■ En cours de diagnostic  
■ Diagnostic établi



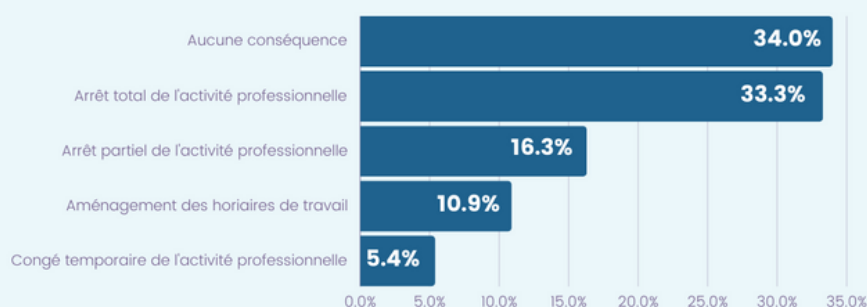
## Les profils des familles accompagnées

**45.6%** des familles accompagnées sont monoparentales (contre 28,9% au niveau départemental en 2020, *Source : Observatoire des territoires*).

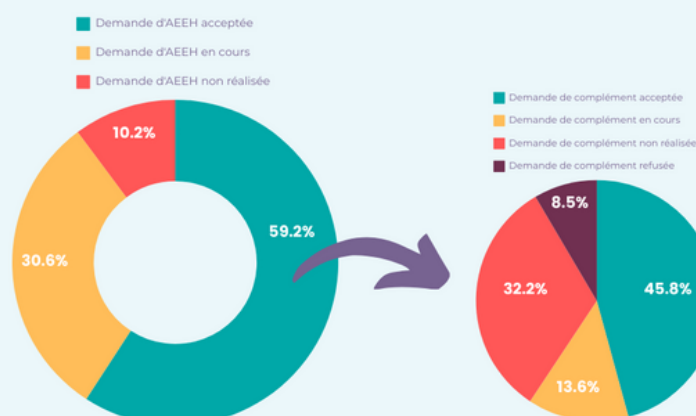
**52.8%** des familles accompagnées en 2023 se déclarent en situation d'attente (diagnostic, décision MDPH, place en établissement spécialisé, etc.).

**66%** des familles accompagnées déclarent que le handicap de leur enfant a eu un impact sur leur vie professionnelle.

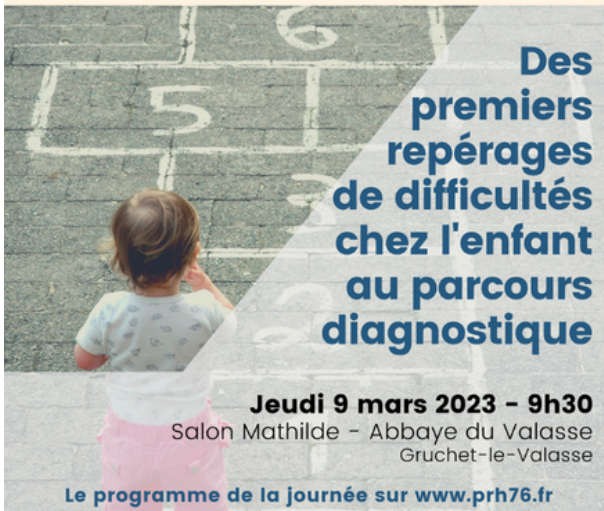
### Conséquences du handicap sur l'emploi des parents



### Statut des familles par rapport à l'AEEH/Complément



## Focus sur la journée thématique départementale petite enfance et handicap du 9 mars



**Des premiers repérages de difficultés chez l'enfant au parcours diagnostique**

**Jeudi 9 mars 2023 - 9h30**  
Salon Mathilde - Abbaye du Valasse  
Gruchet-le-Valasse

Le programme de la journée sur [www.prh76.fr](http://www.prh76.fr)



La journée thématique départementale du 9 mars a été l'occasion de rassembler et de fédérer les acteurs du réseau de soins précoces et de diagnostic avec les professionnel(le)s de la petite enfance et les associations de parents d'enfants en situation de handicap.

Il a été rappelé l'enjeu essentiel du repérage précoce chez l'enfant dans son développement et dans la prévention d'une majoration de ses difficultés.

Les outils du repérage précoce, mis à disposition des professionnel(le)s de la petite enfance, leur ont été présentés pour faciliter leurs observations et leurs échanges avec les familles.

Cette journée a mis en évidence l'importance de l'équilibre entre soins et expériences de socialisation pour l'enfant dans son parcours handicap et ce que les structures d'accueil de droit commun pouvaient apporter en terme d'accès aux loisirs et de liens sociaux pour l'enfant, dans une démarche inclusive.

Le besoin de soutien aux parents, en particulier dans la période post diagnostique, a été rappelé également. Les ressources constituées par les dispositifs de soutiens à la parentalité du droit commun, les actions de guidance parentale menées par les partenaires du champ spécialisé mais aussi, le soutien par les pairs proposé par les associations de parents ont été mis en avant.

Un espace ressources dédié a été réalisé et mis à disposition des familles et des professionnels sur le site du PRH 76.

Le replay de la journée compte plus de 16500 vues en janvier 2024.



**Pôle Ressources Handicap 76**



## Focus sur la Charte “pour un accueil de loisirs inclusif” de Seine-Maritime

### Les objectifs de la Charte

**Encourager les conditions de mise œuvre d'un accueil pour tous les mineurs et assurer la qualité éducative**

**Formaliser une démarche inclusive en accueil collectif de mineurs et définir un cadre de référence partagé**

**Informar les familles sur les conditions de l'accueil d'enfants en situation de handicap**

**Mettre en synergie les acteurs éducatifs et mutualiser les bonnes pratiques, en animant une réflexion collective**

**Matérialiser et valoriser l'engagement des structures accueillantes**

**Offrir des solutions de répit aux parents et des lieux de socialisation adaptés aux mineurs**

Le travail de plusieurs mois autour de l'écriture de la Charte “pour un accueil de loisirs inclusif” de Seine-Maritime (en cours de validation et de signature) parvient à sa fin.

Cette démarche, pilotée par le Service Départemental à la Jeunesse, à l'Engagement et aux Sports de Seine-Maritime SDJES 76, engage un collectif d'acteurs : la Caf de Seine-Maritime, le PRH 76, l'UFCV, la Ville de Rouen, la Ville d'Elbeuf sur Seine, la ville de Grand Couronne, la Ville de Fécamp, la Ville de Grand Quevilly, la ville de Darnétal, l'association Saint-Tho, la MJC d'Elbeuf, ANIM'ELBEUF, etc.

Cette charte pour un accueil de loisirs inclusif est destinée aux enfants, aux jeunes et à leur famille et se veut être un outil fédérateur pour co-construire un accueil adapté.

Elle vise à partager des bonnes pratiques fondées sur des valeurs communes.

Cette charte permet de valoriser le droit de tout enfant, de jouer, de vivre, de grandir avec les autres, sur l'ensemble des temps qui rythme sa vie, quels que soient ses besoins spécifiques (situation de handicap, maladies chroniques ...). Elle conçoit l'inclusion comme un processus qui ouvre droit à la singularité, à la différence et à la participation sociale.

Un film de promotion de cette Charte a été réalisé par le Réseau Canopé avec la participation de parents, de professionnels et de collectivités (cités en fin de film). que nous remercions vivement. Ce film a pour objectif d'illustrer les actions, les coopérations qui peuvent être mises en place dans les dynamiques inclusives portées haut et fort par la Charte à venir. En attendant la "Charte pour un accueil de loisirs inclusif" qui sera hébergée sur le site du PRH 76, [découvrez le film](#).





## Les chiffres clés de 2023



**241**

RDV liés à l'accompagnement des familles



**563**

RDV/Réunions partenaires



**47**

Actions de sensibilisation



**341**

Personnes sensibilisées



**1K**

Abonnés LinkedIn



**8.5K**

Vues du site internet (5.5K en 2022)



**77**

Contributions à la carte des ressources



**47.5K**

Kilomètres parcourus par l'équipe



**22**

Saisines MisAS réalisées

## Analyse de l'activité



Le **territoire Sud du PRH 76** est toujours fortement sollicité. Le renfort de l'équipe a permis de soulager la liste d'attente et d'investir les intercommunalités plus rurales de ce territoire. Néanmoins, les missions d'animation partenariale sur la thématique inclusive demeurent moins marquées que sur les autres territoires, au profit de l'accompagnement des familles qui reste prioritaire.

La densité et la diversité des acteurs présents sur ce territoire nécessiteraient pourtant de soutenir leur mise en synergie.



Sur le **territoire Nord du PRH 76**, le maintien d'un lien de proximité avec les acteurs du territoire a conduit à la mise en place de projets et de manifestations soutenant les dynamiques inclusives. L'animation de réseau demeure essentielle et représente une activité importante. Le PRH 76 y est maintenant bien identifié et le lien avec la Communauté 360 est consolidé. Les permanences ont grandement contribué à la mise en place de collaborations transversales.



L'arrivée de la référente territoriale du **territoire Ouest du PRH 76** a permis de reprendre les dynamiques en sommeil après une vacance de poste de 5 mois. Son travail a permis d'étoffer le réseau partenarial sur ce territoire et de renforcer l'identification du PRH 76. Les acteurs de la ville du Havre sont mieux connus et les sollicitations augmentent sur ce territoire urbain. Néanmoins, d'importantes disparités existent entre les intercommunalités urbaines et rurales et les dynamiques inclusives demeurent fragiles en dehors du Havre.

## Notre stratégie

### Compétences

L'ensemble des référentes territoriales du PRH 76 a pu être formé à la coordination de parcours en 2023 (ERHR-NO et ADPEP 69). L'objectif était d'acquérir les outils et les méthodes pour pouvoir accompagner les familles vivant des situations complexes vers les acteurs compétents.

La référente territorial du territoire Nord a pu suivre une formation sur le Programme de Soutien aux Familles et à la Parentalité (Promotion Santé Normandie).

Le responsable du PRH 76 suit les enseignements du Master 2 Innovation et développement dans le champ de l'économie sociale et solidaire (IFEN, Université du Havre).

En 2024, l'objectif visé est la montée en compétences de l'équipe sur la mission d'animation des sensibilisations auprès de publics diversifiés. Une formation collective à l'animation de formations sera réalisée (CEPPIC formation).

### Développement

En se basant sur les informations recueillies auprès des familles et les constats partagés avec les partenaires sur les besoins non satisfaits des familles, le PRH 76, les PEP 76 et l'association HOVIA ont lancé un projet de pair-aidance parentale, dans une démarche collaborative impliquant à la fois les parents et les professionnels.

Le processus de développement de ce projet est prévu pour le premier semestre 2024 et vise à créer un dispositif de pair-aidance parentale sur la Métropole Rouen Normandie pouvant être transposé sur d'autres territoires. La complémentarité des actions portées par des parents-aidants avec les actions médico-sociales est recherchée.

Dans le cadre du lancement prévu en 2024 de la diffusion de la Charte "pour un accueil de loisirs inclusif" de Seine-Maritime, le PRH 76 est chargé d'accompagner le déploiement de cette Charte et de soutenir les changements qu'elle entraînera au sein des collectivités et associations adhérentes. Nous anticipons une augmentation progressive mais significative du nombre d'interventions du service auprès des collectivités et associations gérant des accueils de loisirs pour mineurs. La création d'un poste départemental dédié à l'animation partenariale autour de cette Charte et aux campagnes de sensibilisation qui l'accompagneront nous semble pertinente à étudier.

### Coopérations

Le lien partenarial avec les Communautés 360 s'est progressivement développé durant l'année 2023. Il s'établit sur le plan opérationnel avec les 3 Communautés 360 du département autour de l'orientation de familles vivant des situations complexes.

Le lien employeur entre la référente territoriale du territoire Nord et l'APEI de la région dieppoise favorise une collaboration plus étroite et stratégique avec la Communauté 360 de Dieppe.

Le maillage du territoire par la mise en place de permanences du PRH 76 se révèle facilitateur pour la mise en place de dynamiques locales et pour cibler les publics les plus éloignés. Il sera poursuivi et étoffé en 2024, en privilégiant la proximité avec les structures de l'animation de la vie sociale.

La participation des familles aux actions du PRH 76 et le soutien de projets portés par les parents se sont développés en 2023. En 2024, l'objectif sera de renforcer les coanimations des sensibilisations avec les parents et de resserrer les coopérations avec les associations de parents.

### Ressources humaines

Le recrutement de la référente territoriale du territoire Ouest du PRH 76, de formation assistante sociale, a été l'occasion de diversifier les compétences de l'équipe et d'apporter un nouveau regard sur nos actions.

Le service présente une vulnérabilité liée à l'inégalité des salaires au sein de l'équipe des référentes territoriales, chacune relevant de conventions collectives différentes.

L'exclusion du service du périmètre des accords Laforcade l'expose à un risque accru d'instabilité et de discontinuité de sa présence sur les territoires. Le comité inter associatif du PRH 76 a travaillé sur cette problématique pour proposer des réponses.

L'intégration du PRH 76 au Siège des PEP 76 a permis d'aligner la référente territoriale du territoire Ouest sur la convention collective la plus largement adoptée dans l'équipe. En décembre, l'annonce du départ de la référente territoriale employée par l'UFCV a entraîné une révision stratégique et la planification d'un recrutement sous la convention collective majoritaire. Pour autant, nous cherchons à réaffirmer la position de l'UFCV au sein du collectif inter associatif. Une réflexion est en cours pour réorienter sa contribution et maintenir son expertise dans l'organisation du service.



Pour contacter le PRH 76 : [contact@prh76.fr](mailto:contact@prh76.fr)  
 Visitez notre site internet : [www.prh76.fr](http://www.prh76.fr)





# RAPPORT D'ACTIVITÉ

## PÔLE DE DÉVELOPPEMENT SOCIAL LOCAL

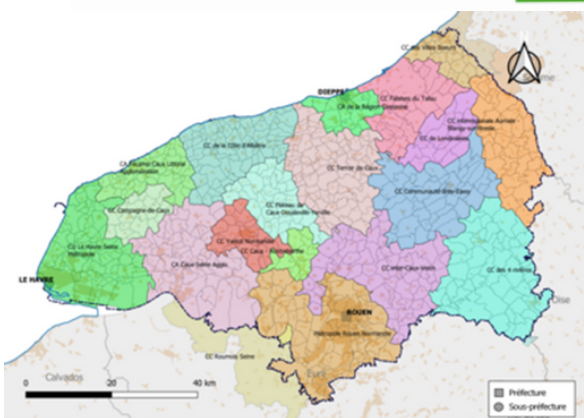
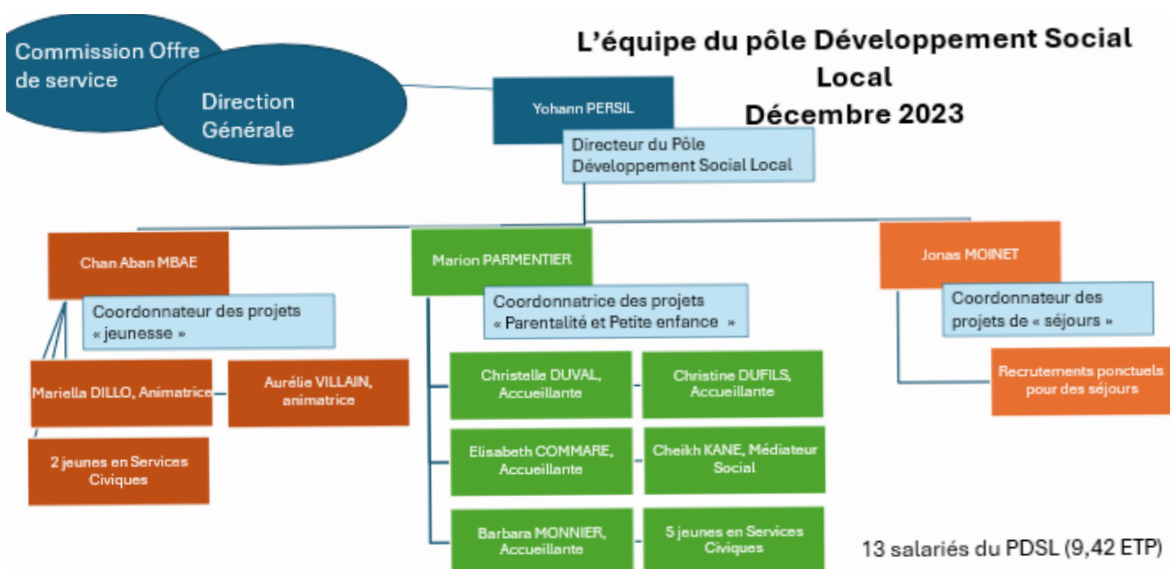
Yohann PERSIL, Directeur

### Pôle Développement Social Local (PDSL) ?

Le PDSL est officiellement créé en tant qu'établissement distinct au sein des PEP76 au mois de janvier 2022. Son siège est installé au 17 rue de l'Abreuvoir à Gournay en Bray. Il est la structuration administrative des expérimentations et projets « en dehors du secteur médico-social » initiés depuis 2019 et rassemble deux grands secteurs :

- Les Politiques Educatives Vacances Loisirs Culture (PEVLC)
- Les Politiques Educatives Sociales de Proximité (PESP)

Le Pôle Ressource Handicap (PRH76), initialement intégré au PDSL est rattaché au siège des PEP76 en 2023.



**Perspectives 2024 :**

- Une « pause » dans le développement est nécessaire pour consolider le secteur PEVLC (autour d'un nouveau plan d'action) et les actions existantes sur la vallée du Cailly et la CC4R
- Même si la situation s'améliore, l'équilibre financier du PDSL est structurellement fragile et tributaire de financements à renouveler chaque année.
- Il manque des compétences administratives au PDSL (en lien avec le siège) pour assurer le suivi des activités existantes





### Les actions menées :

- **2 classes de découvertes** à Rouen (mai et juin 2023) pour **72 élèves de la Manche** (50) du premier et second degré (9-17ans).
- **1 Séjour Inclusif** d'une semaine entre les enfants de Beethoven et le Centre Social EGT d'Arques la Bataille (juillet 2023) pour **13 enfants malentendants** et/ou non-entendants (12-17ans)
- **3 Séjours Adaptés** d'une semaine (août 2023) pour **34 enfants en situation de handicap** du département (8-17ans)

Un séjour mixte prévu à Eu (76) au sein de l'IME la Busine a dû être annulé pour manque d'inscriptions.

Pour construire et encadrer ces séjours, les moyens suivants ont été mobilisés :

- 1 Coordinateur ETP ;
- 13 animateurs/animatrices volontaires CEE ;
- 3 lieux de séjours (Rouen, Dieppe et Clécy) ;
- 4 partenaires du secteur médico-social et de l'Education Populaire.

Mai 2023 : première classe de découverte urbaine à rouen

Juillet 2023 : séjour inclusif entre enfants sourds et valides à Clécy

Décembre 2023 : dissolution de JPA 76

### Constats :

Les trois premières années d'activité permettent de valider la faisabilité de recréer un secteur PEVLC en Seine-Maritime. Cependant, des priorités doivent être définies et son organisation, en lien avec le siège, affinée afin de s'intégrer pleinement aux PEP76 et dans le réseau PEP (normand et national).

- L'année 2023 est celle où le secteur PEVLC des PEP76 a connu son activité la plus forte sur ces 5 dernières années en comptabilisant plus d'une centaine d'enfants (tous profils confondus) sur ces offres de séjours.
- Bien que les retours des familles, enfants et professionnels soient très positifs, l'organisation actuelle montre ses limites et le manque de moyens humains, matériel et la complexité financière ne permettent pas de projeter autant de séjours pour l'année 2024.
- De plus, l'encadrement des séjours adaptés engage de nombreuses difficultés et requiert une formation importante des équipes et/ou du personnel de soin mis à disposition afin de prodiguer certains soins (toilettes, traitements importants, etc.).
- Enfin, le lieu d'hébergement partenaire (Manoir APEI Dieppe) dans lequel nous organisons les séjours adaptés depuis 2021 a été vendu. Or, sans lieu d'hébergement, il n'est pas possible de concevoir une offre de séjours...



## PDSL - PESP

### « Soutien à la scolarité et mobilisation des habitants de Maromme »

#### Les actions menées :

Lancé en 2021 dans le cadre d'un projet initié par la Fédération Générale des PEP, les PEP76 ont mis en œuvre des actions de lutte contre l'illectronisme sur le quartier « Politique de la ville » (QPV) de Binche situé à Maromme.

Ce premier projet a permis des échanges réguliers avec les acteurs locaux et la conception d'autres actions en direction des habitants, en lien avec nos projets « parentalité » :

- o Un Club « Imaginer et Parler » (CLIP), afin de favoriser le développement du langage des enfants « petits parleurs » de 3 écoles maternelles
- o Un dispositif de soutien à la scolarité en direction des enfants et parents de l'école Delbos, préfiguration d'un CLAS (Contrat Local d'Appui à la Scolarité)
- o La mobilisation de jeunes en Service Civique pour proposer et construire de nouvelles réponses à partir de l'expression des besoins des habitants

**Mars 2023** : Lancement du CLAS et des clubs CLIP à Maromme

**Juin 2023** : cérémonie de remise de prix aux enfants du CLIP, en présence de leurs parents

**Novembre 2023** : arrivée de 5 jeunes en Service Civique pour la mise en œuvre des actions 2023/2024

#### Les réussites :

- **6 enfants du CP au CM2 accompagnés** dans le cadre du CLAS entre mars et juillet 2023 ; 12 prévus à partir de novembre 2023 pour l'année scolaire 2023/2024
- **15 enfants de moyenne section de maternelle** ont bénéficié des ateliers CLIP
- La constitution d'un réel réseau partenarial avec les services municipaux, les associations et dispositifs locaux.
- L'accompagnement de **4 jeunes en service civique** de mars à août 2023 et de **5 autres** de novembre 2023 à juillet 2024.

#### Les difficultés rencontrées :

- L'abandon progressif des actions de lutte contre l'illectronisme, alors que les besoins existent, au regard de la multiplication des « conseillers numériques »
- Un cadre expérimental qui limite la projection sur le long terme, notamment pour la construction d'un modèle économique viable.

#### Les perspectives :

- Mise en œuvre et évaluation de l'expérimentation sur l'année scolaire 2023/2024
- Proposition de temps d'animation co-construits avec les partenaires, tout au long de l'année, notamment les mercredis et lors des vacances scolaires, à destination des enfants et familles marommais

### Les actions menées :

En 2023, le PDSL des PEP76 a pu concrétiser son ambition de s'ancre en tant qu'acteur reconnu du territoire de la Vallée du Cailly et de développer ses activités « petite enfance et d'appui à la parentalité », grâce à un partenariat engagé avec les municipalités, les écoles et les services PMI des villes où sont implantés les dispositifs que nous portons :

#### - Ville du Houlme :

- Le lieu d'accueil enfant-parents (LAEP) POMME DE REINETTE
- Le dispositif tout-petits/parents BABILLAGES

#### - Ville de Maromme :

- Dispositif (CLAS) Contrat Local d'Accompagnement à la scolarité
- Dispositif (CLIP) Club Langage Imaginer Parler

En parallèle, le travail de réflexion autour de l'émergence d'un projet de « dispositif d'appui à la parentalité itinérant » prenant en compte les spécificités du **milieu rural au Sud Est du département de Seine-Maritime** a été poursuivi avec les équipes PMI de l'UTAS Dieppe-Neufchâtel.

21 Mars 2023: Journée thématique "Petite enfance et appui à la parentalité en milieu rural" en Normandie

27 Juin 2023 : 20 ans du LAEP POMME DE REINETTE

Juin/Juillet 2023 : Actions d'intégration progressive enfants/parents aux écoles maternelles du Houlme

Octobre 2023 : Mise à disposition des locaux du futur LAEP de Maromme

### Les réussites :

- Entre 2022 et 2023, nous enregistrons une hausse de fréquentation des participants venus à POMME DE REINETTE de 34,8% et de 5,88 % pour BABILLAGES.
- La journée thématique « Petite enfance et appui à la parentalité en milieu rural » a réuni une trentaine de participants (représentants de collectivités rurales et de structures petite enfance et d'appui à la parentalité innovantes ou duplicables en milieu rural) et a abouti à la rédaction et la diffusion d'une étude régionale.
- Une nouvelle action complémentaire au LAEP a été expérimentée en fin d'année scolaire, en lien avec les deux écoles maternelles du Houlme. Le projet est né suite aux nombreuses inquiétudes et questionnements des familles exprimés durant les accueils au LAEP, au sujet de la première rentrée scolaire de leur enfant. Le manque de lien avec l'école et le besoin de temps progressifs d'adaptation pour les familles et leur enfant, ont été soulevés.



Ainsi, deux éducatrices de jeunes enfants du PDSL ont pu proposer lors de 3 matinées/école des temps histoires autour de thèmes liés à l'école et des temps d'écoute et d'échange entre parents. Une découverte des locaux et de son fonctionnement en activité, mais aussi une immersion en classe, en salle motricité et dans la cour de récréation a été initiée. Les retours des parents et des équipes éducatives suite à la rentrée scolaire ont été très positifs.

- Depuis octobre 2023, mise à disposition de locaux par la ville de Maromme (bâtiment place de l'église), dédiés aux actions petite enfance et d'appui à la parentalité, en vue de l'ouverture d'un LAEP.

### Les difficultés rencontrées :

- La mobilisation des acteurs et des municipalités du territoire de l'Est du département autour du projet de « dispositif d'appui à la parentalité itinérant » a été difficile.

### Les perspectives 2024 :

- Ouverture du LAEP à Maromme.
- Déplacement de l'action BABILLAGES au sein des locaux du futur LAEP de Maromme et ouverture d'un créneau supplémentaire pour le LAEP POMME DE REINETTE au Houleme.
- Poursuite du déploiement d'un « dispositif d'appui à la parentalité itinérant » (la Feuillie)



## EN 2023, UN PROJET QUI SE CONSOLIDE

Pour répondre aux attentes de l'appel à projet de la DREETS "Repérer et mobiliser les publics NEET (ni en emploi ni en formation)", 2 salariées à temps plein ont pu être embauchées en 2022. Avec une équipe enfin dédiée, Initiative Jeunes a ainsi pu déployer ses actions et sa présence sur le territoire de la CC4R de manière significative.

2023 a, de fait, vu se confirmer la pertinence de ce projet en direction de la Jeunesse du territoire. Dans la lignée de nos objectifs pour 2023, nous avons à la fois diversifié, structuré les actions menées pour identifier et accompagner les jeunes en difficultés sur le territoire. Nous avons également scellé de nouveaux partenariats tout en consolidant ceux déjà établis.

Ce projet a pu se développer grâce aux engagements financiers de l'Etat, la CAF, la MSA et des collectivités locales qui nous renouvellent leur confiance (Département 76, CC4R). En 2023, l'équipe était toujours épaulée dans ses missions par des jeunes en Service Civique. Ce seront au total 4 jeunes (2 fois 2) qui se seront engagés à nos côtés cette année tout en bénéficiant d'un accompagnement dans leurs projets.

17 mai 2023 : Spectacle participatif "On ne naît pas Femme"

24 mai 2023 : Lancement de l'atelier "Estime de soi" avec SPS (5 séances)

3 juin 2023 : Les olympiades Jeunes (fête du local)

23 oct 2023 : lancement du projet "Culture Jeunesse" avec la résidence d'artiste le rebours

## Les réussites :

- Au 30 juin 2023 (AAP 2022/2023), **52 jeunes NEET ont été identifiés**, soit 87% de notre objectif de 60 repérages atteint.
- **27 jeunes NEET identifiés et 15 jeunes accompagnés en 2023**. Entre janvier 2022 et le 30 juin 2023, ce sont 31 accompagnements réalisés sur un objectif initiale de 12 jeunes.
- Plus de **50 animations organisées** par l'équipe sur le territoire
- Participation à **une trentaine de projets partenariaux** avec la participation active des jeunes (Collectes, projets solidaires, intergénérationnel, jardin partagé, Contrat Territoire Lecture, Médiation Culturelle, Sport et santé...)
- Une **trentaine de journées effectuées en travail de rue**.
- **67 jeunes ont régulièrement fréquenté le local** de Gournay-en-Bray sur l'année 2023
- A travers Initiative Jeunes, Pep76 est aujourd'hui identifié comme un acteur à part entière du Développement Social Local de la CC4R et un lieu ressource pour les jeunes





**Les difficultés rencontrées :**

- Moment de flottement et inquiétude entre la fin de l'AAP "Jeunes Invisible" et la réponse de la DREETS pour l'AAP "Jeunes en rupture" vers la fin novembre. Ceci illustre à nouveau l'incertitude des financements et le manque de perspectives claires sur la pérennité de nos actions.
- L'implantation des Pep76 dans le paysage comme acteur et relais crédible a aussi amené à une "sur sollicitation" et une surmultiplication des projets en dehors de notre cadre d'action.
- Malgré de bons résultats et des profils variés, reste la conviction que le dispositif ne touche pas encore les jeunes les plus en difficultés (parcours ASE, PJJ, sous-main de justice etc.)

**Les perspectives 2024 :**

- Déployer de manière plus régulière des actions dans le Nord de la CC4R par la mise en place de permanences et le renforcement du travail de rue.
- Renforcer l'équipe par l'embauche deux animateur.ice.s supplémentaires en janvier 2024.
- Renforcer les liens avec les structures de l'ASE, de la Protection Judiciaire de la Jeunesse, la Mission Locale et les relais sociaux.
- Parallèlement à l'AAP "Jeunes en rupture", se projeter vers un projet jeunesse faisant appel à des sources de financement plus stables.

   
/ SOLIDARITÉ / ÉGALITÉ / CITOYENNETÉ / LAÏCITÉ

## CONTACT :

Association Départementale des Pupilles de l'Enseignement Public

4 Rue du Bac - 76012 ROUEN CEDEX

Tél. : 02 35 07 82 10 - Fax : 02 35 07 82 19

[siege@lespep76.fr](mailto:siege@lespep76.fr)

[www.lespep76.fr](http://www.lespep76.fr)

