



PEP 76

Pourquoi nous rejoindre ?

SECTEUR MEDICO SOCIAL

VALEURS

SENS

METIERS

CARRIERE

REMUNERATION

AVANTAGES





L'association

L'association Les PEP 76 (Pupilles de l'Enseignement Public de la Seine-Maritime) est une association loi 1901, reconnue d'utilité publique et affiliée à la Fédération Générale des PEP.

Acteur majeur de l'économie sociale et solidaire en Normandie, elle œuvre depuis de nombreuses années en faveur de l'inclusion, de l'accès aux droits et de l'accompagnement des publics les plus vulnérables.

Une mission d'intérêt général

Les PEP 76 ont pour vocation de développer et de mettre en œuvre :

- des actions médico-sociales, éducatives et sanitaires,
- des dispositifs d'accompagnement et de soins,
- des actions sociales, culturelles, de loisirs et de vacances accessibles à tous.

Ces actions sont pensées en réponse aux besoins identifiés sur le territoire, dans une logique d'innovation et d'adaptation permanente aux réalités sociales et familiales.

S'engager



Un acteur engagé au service des publics

L'association accompagne différents publics, notamment :

- les enfants et adolescents,
- les personnes en situation de handicap,
- les familles,
- et plus largement toute personne nécessitant un accompagnement éducatif, social ou médico-psychologique.

Elle intervient à travers de nombreux établissements et services répartis sur le territoire de la Seine-Maritime et au-delà (CMPP, CAMSP, dispositifs : ITEP, IME, IEM, etc.).



Une dynamique collective et territoriale

En tant que composante territoriale du mouvement PEP, Les PEP 76 :

- participent à la mise en œuvre du projet fédéral,
- développent des réponses adaptées aux besoins locaux,
- représentent le mouvement PEP auprès des partenaires institutionnels (État, collectivités, agences...).

L'association est également un lieu de mobilisation collective, associant :

- professionnels,
- bénévoles,
- personnes accompagnées et leurs familles,
- dans une dynamique de participation et de co-construction des actions.



Des valeurs au cœur des pratiques

Les actions des PEP 76 s'inscrivent dans une culture associative forte, fondée sur :

- la solidarité,
- l'inclusion,
- la dignité des personnes,
- et la participation des personnes accompagnées,
- Cette culture se traduit notamment par le développement d'une démarche éthique structurée à l'échelle associative



Intégrer Les PEP 76, c'est rejoindre une association engagée, attentive aux besoins des publics accompagnés et portée par une dynamique collective forte, au service de l'intérêt général.



**NOUS
CONTACTER**

www.lespep76.fr

RÉMUNERATION

Avantages sociaux



Les PEP 76 offrent un cadre professionnel stable :

La très grande majorité de nos recrutements se font en contrats à durée indéterminée.

Les salariés des PEP 76 dans le secteur médico social relèvent de la Convention Collective Nationale 66 (CCN66). À ce titre, leur rémunération :

- est définie selon leur qualification, leur expérience et leur ancienneté,
 - évolue de manière progressive via des mécanismes conventionnels,
- peut être complétée par des primes ou indemnités selon les situations (conditions de travail, missions spécifiques...).

Les congés, protection sociale et les droits collectifs garantis par le cadre conventionnel et les accords d'entreprise.



Les PEP 76 assurent à leurs salariés une couverture sociale incluant :

- **Une complémentaire santé obligatoire** (Harmonie Mutuelle),
 - prise en charge à 50 % par l'employeur
 - possibilité d'étendre la couverture aux ayants droit
- **Un régime de prévoyance**, permettant une protection en cas :
 - d'arrêt de travail,
 - d'invalidité,
 - ou de décès

Ces dispositifs visent à garantir la sécurité des salariés face aux aléas de la vie.



CSE associatif



Prise en charge partielle
des frais de transport (75%).



Accords d'entreprises
avantageux

QUALITÉ DE VIE

Au travail



EQUILIBRE PRO/PERSO

Les PEP 76 sont engagées dans une politique active en faveur de la qualité de vie au travail, s'appuyant notamment sur :

- des accords d'entreprise relatifs à l'égalité professionnelle et à la QVCT,
- une attention portée à l'équilibre vie professionnelle / vie personnelle,
- des actions de prévention des risques professionnels



ORGANISATION DU TEMPS DE TRAVAIL

Les modalités de temps de travail (horaires, organisation, congés...) sont définies :

- par les dispositions conventionnelles (CCN66),
- par les accords d'entreprises
- et par les règles propres à chaque établissement.
- **Par ex : annualisation du temps de travail, subrogation dès 1an d'ancienneté, jour d'absence pour événements familiaux, autorisation d'absence pour enfants malades, etc ...**

Certaines organisations peuvent intégrer :

- des aménagements du temps de travail, des horaires décalés, du temps de travail regroupés...
- du télétravail (selon les fonctions et les besoins du service).
- **Les congés sont accessibles dès la première année**





DÉVELOPPEMENT Professionnel

Au sein des PEP 76, la formation professionnelle constitue un levier essentiel de développement des compétences, d'adaptation aux évolutions des pratiques et d'amélioration continue de la qualité des accompagnements.



Un plan de développement des compétences

Les actions de formation sont organisées dans le cadre d'un plan de développement des compétences, construit chaque année à partir :

- des besoins institutionnels (projets, évolutions des dispositifs, obligations réglementaires),
- des besoins repérés par les professionnels,
- et des demandes individuelles exprimées par les professionnels.

Ce plan peut inclure :

- des formations individuelles ou collectives,
- des formations obligatoires (ex. : sécurité, prévention des risques...),
- des actions liées aux évolutions des pratiques (ex. : approches thérapeutiques, travail en réseau...).



Une démarche structurée au service des pratiques

La politique de formation s'inscrit dans :

- les orientations du projet associatif et des projets d'établissement,
- les évolutions réglementaires et sectorielles du champ médico-social,
- les besoins identifiés au niveau des équipes et des professionnels.

Elle vise à permettre à chaque salarié :

- de maintenir et développer ses compétences,
- d'adapter ses pratiques aux besoins des publics accompagnés,
- de contribuer à la dynamique collective des équipes.



Quelques **CHIFFRES**



400

SALARIÉS

Dont 82% de femmes



110

ANNÉES D'EXPERIENCE

Aux services des familles



+3000

FAMILLES

Accompagnées par an



53

METIERS

Différents au service
des personnes
accompagnées



208

DÉPART EN FORMATION

sur l'année 2025



8

**ÉTABLISSEMENTS
MÉDICO SOCIAUX**

qui se transforment
chaque jour pour mieux
répondre aux besoins



Pourquoi...

LES PEP 76

METTRE L'HUMAIN AU CŒUR DE CHAQUE ACCOMPAGNEMENT

Aux PEP 76, l'utilisateur n'est jamais une "situation" ou un 'dossier'.

Nous plaçons les besoins des enfants, des adolescents et des familles au cœur de nos pratiques, en respectant leur histoire, leurs choix et leur singularité.

Chaque accompagnement est pensé au cas par cas, dans une démarche profondément éthique et bienveillante, visant à garantir respect, dignité et bien-être.



INNOVER POUR MIEUX ACCOMPAGNER

Rejoindre les PEP 76, c'est intégrer une association qui :

- expérimente de nouvelles formes d'accompagnement,
- développe des projets innovants au service des parcours,
- s'inscrit dans des logiques de transformation du médico-social.

Les directions portent cette dynamique avec conviction :

- accompagner les équipes,
- soutenir les initiatives,
- faire évoluer les pratiques pour répondre toujours mieux aux besoins des usagers



TRAVAILLER EN RÉSEAU, CONSTRUIRE ENSEMBLE

Notre ADN repose sur :

- des liens partenariaux forts (Éducation nationale, ARS, MDPH, collectivités,...),
- une culture de coopération,
- une volonté constante de co-construire les réponses avec les familles et les acteurs du territoire.

C'est cette dynamique qui permet des accompagnements cohérents, fluides et adaptés.



Pourquoi... **LES PEP 76**

UNE EXIGENCE ÉTHIQUE ET BIENTRAITANTE

La bientraitance n'est pas un principe abstrait :
elle guide concrètement nos actions au
quotidien :

**écoute attentive des besoins,
travail pluridisciplinaire,
participation des usagers,
cadre sécurisant et respectueux**

C'est un engagement collectif, partagé par tous
les professionnels.



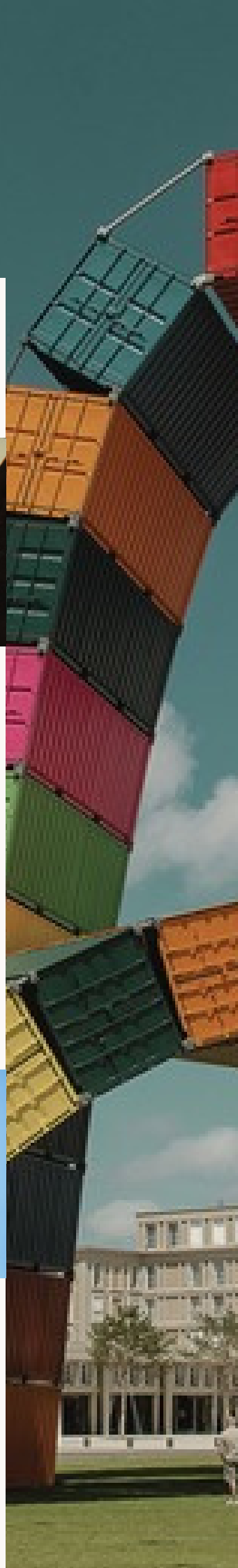
DES ÉQUIPES ENGAGÉES ET PORTEUSES D'ESPOIR

Aux PEP 76, vous rejoignez :

**des équipes investies et solidaires,
des professionnels qui croient
profondément en leur mission,
des collectifs qui accompagnent des
familles parfois fragilisées, avec humanité
et détermination.**

Parce qu'au-delà des missions,

- **nous portons ensemble de l'espoir,**
- **nous contribuons à changer des trajectoires de vie.**



DES METIERS QUI ONT *Du sens*

Aux PEP 76, chaque métier contribue directement à la qualité de l'accompagnement.

Parce que derrière chaque fonction, il y a un impact concret :

Un agent d'entretien ne fait pas "juste le ménage"

→ Il crée un environnement accueillant, rassurant et propice au soin.

Un éducateur ne fait pas "que des transmissions"

→ Il coordonne les actions, construit du lien et donne du sens au parcours de l'enfant.

Un chauffeur ne fait pas que transporter des enfants

→ Il est un repère rassurant, un premier lien dans la journée, parfois un moment d'échange privilégié.

Un psychologue ne fait pas juste écouter

→ Il accompagne les enfants et les familles dans des moments clés de leur vie.

Une assistante sociale ne remplit pas "que des dossiers MDPH"

→ Elle soutient les familles, favorise l'accès aux droits, et accompagne vers l'autonomie et l'inclusion.

Une secrétaire d'accueil ne répond pas juste au téléphone

→ Elle est souvent le premier contact, une oreille attentive et un repère essentiel pour les familles et les équipes.

Une assistante de direction ne fait pas que de la comptabilité

→ Elle sécurise le fonctionnement de l'établissement et veille aux conditions de travail des professionnels.

Un cadre ou une direction ne fait pas que gérer des plannings

→ Elle impulse du sens, soutient les équipes et construit les réponses de demain.

Aux Pep 76
Chaque rôle compte.

Chaque fonction a une utilité sociale forte.